EUROINNOVA FORMACION
INTERNATIONAL BUSINESS SCHOOL

Curso Superior en Ergonomía (Reconocimiento de Oficialidad por la Administración Pública - ESSSCAN)

Curso Superior en Ergonomía (Reconocimiento de Oficialidad por la Administración Pública - ESSSCAN)

Duración: 180 horas

Precio: 150 € *

Modalidad: Online

* Materiales didácticos, titulación y gastos de envío incluidos.

Descripción

La ergonomía va más allá de la prevención de riesgos laborales, se trata de una disciplina preventiva que abarca la adecuación de las distintas capacidades de las personas y las exigencias de las capacidades demandadas por las tareas del trabajo. Esto ha potenciado el interés de las empresas por la ergonomía, lo que ha hecho imprescindible la existencia de profesionales cada vez más cualificados en esta especialidad. Con este curso de Ergonomía se aportarán al alumnado las capacidades necesarias para evitar o reducir accidentes de trabajo, adaptar las condiciones de trabajo al trabajador en sus aspectos físicos, psíquicos y sociales para aumentar el confort y la capacidad productiva.

A quién va dirigido

El curso de Ergonomía se dirige a todos aquellos Profesionales que trabajan en el servicio de urgencias hospitalarias cualquier otra organización, profesionales interesados en la ergonomía, estudiantes o técnicos del área de la prevención de riesgos laborales, personas que trabajen en el área de la ergonomía, y a todas aquellas personas no profesionales que se puedan ver interesadas por la ergonomía. Los Requisitos mínimos de acceso de este curso son tener una formación en E.G.B. / Certificado de Escolaridad / 1º o 2º de E.S.O.

Objetivos

- Mejorar la seguridad y ambiente físico en el trabajo.
- Alcanzar un mayor confort en el trabajo.
- Mejorar la calidad productiva.
- Adecuar la carga física y mental al trabajador.
- Abordar los factores psicosociales que influyen en la situación laboral y organización de trabajo del personal.
- Desarrollar unas buenas condiciones de trabajo que favorezcan el buen funcionamiento y productividad de la empresa.
- Proteger la salud del personal, utilizando todos los medios disponibles para evitar los riegos que conlleva su labor diaria.

Para que te prepara

El curso de Ergonomía le prepara para intervenir en la gestión ergonómica preventiva en cualquier tipo de organización. Además, contribuye a la protección de la salud del personal de la organización, a mejorar las condiciones de trabajo, a desarrollar un mayor nivel de bienestar físico, psíquico y social de los trabajadores y, por lo tanto, un mayor nivel de salud laboral utilizando todos los recursos disponibles para evitar los riesgos que conlleva asociados a su labor diaria.

+ Información Gratis

Salidas laborales

Especialistas en ergonomía y responsables de prevención de riesgos laborales, así como especialistas en centros de trabajo tanto público como privado.

Requisitos Mínimos

Los Requisitos mínimos de acceso a este curso son tener una formación de interesados en la materia con formación mínima a nivel de Certificado de Escolaridad, E.G.B., 1º o 2º E.S.O.

+ Información Gratis

Titulación

Doble Titulación: - Título de Curso Superior en Ergonomía con Reconocimiento de Oficialidad por la Administración Pública - ESSSCAN + Titulación de Curso Superior en Ergonomía con 180 horas expedida por Euroinnova Business School y Avalada por la Escuela Superior de Cualificaciones Profesionales

Escuela de Servicios Sanitarios y Sociales de Canarias
Gobierno de Canarias

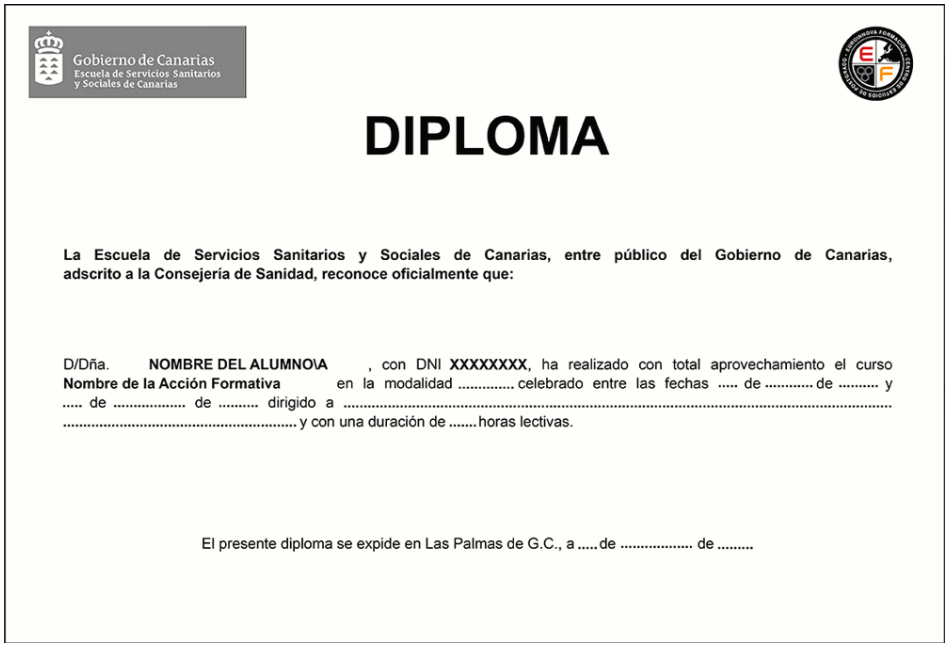
Titulación Con Reconocimiento De Oficialidad Por La Administración Pública - ESSSCAN

EUROINNOVA BUSINESS SCHOOL

TITULACIÓN EXPEDIDA POR EUROINNOVA BUSINESS SCHOOL
CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por parte de Euroinnova Formación vía correo postal, la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Esta titulación incluirá el nombre del curso/master, la duración del mismo, el nombre y DNI del alumno, el nivel de aprovechamiento que acredita que el alumno superó las pruebas propuestas, las firmas del profesor y Director del centro, y los sellos de la instituciones que avalan la formación recibida (Euroinnova Formación, Instituto Europeo de Estudios Empresariales y Comisión Internacional para la Formación a Distancia de la UNESCO).



Gobierno de Canarias
Escuela de Servicios Sanitarios y Sociales de Canarias

DIPLOMA

La Escuela de Servicios Sanitarios y Sociales de Canarias, entre público del Gobierno de Canarias, adscrito a la Consejería de Sanidad, reconoce oficialmente que:

D/Dña. **NOMBRE DEL ALUMNO\A** , con DNI **XXXXXXXX**, ha realizado con total aprovechamiento el curso **Nombre de la Acción Formativa** en la modalidad ..... celebrado entre las fechas ..... de ..... de ..... y ..... de ..... de ..... dirigido a ..... y con una duración de ..... horas lectivas.

El presente diploma se expide en Las Palmas de G.C., a ..... de ..... de .....

Forma de financiación

- Contrarrembolso.
- Transferencia.
- Tarjeta de crédito.

AENOR Empresa Registrada ER-1624/2007

IQNet CERTIFIED QUALITY SYSTEM

+ Información Gratis

Metodología

Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios. Además recibirá los materiales didácticos que incluye el curso para poder consultarlos en cualquier momento y conservarlos una vez finalizado el mismo.La metodología a seguir es ir avanzando a lo largo del itinerario de aprendizaje online, que cuenta con una serie de temas y ejercicios. Para su evaluación, el alumno/a deberá completar todos los ejercicios propuestos en el curso. La titulación será remitida al alumno/a por correo una vez se haya comprobado que ha completado el itinerario de aprendizaje satisfactoriamente.

Materiales didácticos

- Maletín porta documentos
- Manual teórico 'Ergonomía'
- Subcarpeta portafolios
- Dossier completo Oferta Formativa
- Carta de presentación
- Guía del alumno
- Sobre a franquear en destino
- Bolígrafos

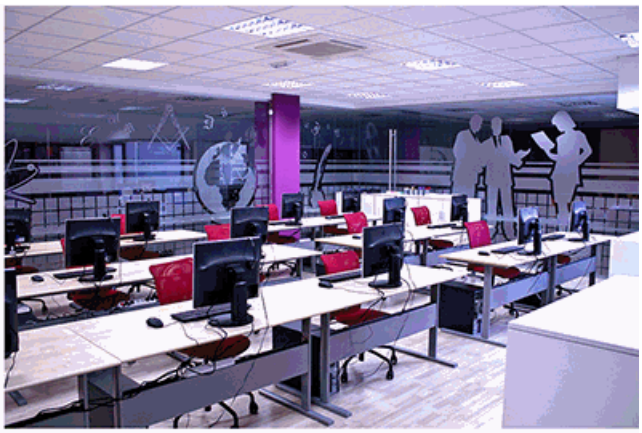
+ Información Gratis

Profesorado y servicio de tutorías

Nuestro centro tiene su sede en el "Centro de Empresas Granada", un moderno complejo empresarial situado en uno de los centros de negocios con mayor proyección de Andalucía Oriental . Contamos con una extensa plantilla de profesores especializados en las distintas áreas formativas, con una amplia experiencia en el ámbito docente.

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas, así como solicitar información complementaria, fuentes bibliográficas y asesoramiento profesional.
Podrá hacerlo de las siguientes formas:

- **Por e-mail:** El alumno podrá enviar sus dudas y consultas a cualquier hora y obtendrá respuesta en un plazo máximo de 48 horas.
- **Por teléfono:** Existe un horario para las tutorías telefónicas, dentro del cual el alumno podrá hablar directamente con su tutor.



+ Información Gratis

Plazo de finalización

El alumno cuenta con un período máximo de 6 meses para la finalización del curso, a contar desde la fecha de recepción de las materiales del mismo.

Si una vez cumplido el plazo no se han cumplido los objetivos mínimos exigidos (entrega de ejercicios y evaluaciones correspondientes), el alumno podrá solicitar una prórroga con causa justificada de 3 meses.

Bolsa de empleo

El alumno tendrá la posibilidad de incluir su currículum en nuestra bolsa de empleo y prácticas, participando así en los distintos procesos de selección y empleo gestionados por más de 2000 empresas y organismos públicos colaboradores, en todo el territorio nacional.

Club de alumnos

Servicio gratuito que permitirá al alumno formar parte de una extensa comunidad virtual que ya disfruta de múltiples ventajas: becas, descuentos y promociones en formación, viajes al extranjero para aprender idiomas...

Revista digital

El alumno podrá descargar artículos sobre e-learning, publicaciones sobre formación a distancia, artículos de opinión, noticias sobre convocatorias de oposiciones, concursos públicos de la administración, ferias sobre formación, etc.

+ Información Gratis

Programa formativo

UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONCEPTOS BÁSICOS DE ERGONOMÍA

Conceptos básicos de ergonomía
Objetivos y principios básicos de la ergonomía
Ciencias relacionadas con la Ergonomía
La Ergonomía y las Disciplinas Preventivas
Métodos de investigación en ergonomía
Principales Áreas de Trabajo de la Ergonomía
- Antropometría
- Biomecánica y Fisiología
- Ergonomía Ambiental
Ergonomía Preventiva y Correctiva
Ergonomía Cognitiva
Ergonomía de Necesidades
Ergonomía de Diseño y Evaluación
Las Condiciones de Trabajo
Valoración de los Factores Ergonómicos
- Métodos de Valoración

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ERGONOMÍA. CONDICIONES AMBIENTALES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO: CAI Y TEMPERATURA

Las Condiciones Ambientales en Ergonomía
Calidad del Ambiente Interior
Calidad del Aire Interior
Contaminantes Químicos
Contaminantes biológicos
- Causa y origen de los contaminantes del aire interior
- Alteraciones de la salud relacionadas con la Calidad del Aire Interior
- Estudio de la Calidad del Aire Interior
- Normas y directrices de exposición a contaminantes
- Medidas preventivas de la Calidad del Aire Interior
Ambiente Térmico
El Confort Térmico
- Parámetros del Ambiente Térmico ó Factores Ambientales
- Factores del ambiente térmico no Ambientales
Criterios e Índices para determinar el confort térmico

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ERGONOMÍA. CONDICIONES AMBIENTALES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO: FACTORES VISUALES

El Ambiente Visual
Ergonomía Visual: Variables y Parámetros Relativos al Individuo
Ergonomía Visual: Magnitudes Luminosas Fundamentales

+ Información Gratis

Variables y Factores de la Visibilidad
- Iluminación general y localizada
- Iluminación directa e indirecta
- Niveles de Iluminación
- Distribución de iluminación y luminancia
- Color de la Luz
- Iluminación natural

Ergonomía Visual. Medidas Preventivas

UNIDAD DIDÁCTICA 4. ERGONOMÍA. CONDICIONES AMBIENTALES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO: RUIDO

El Ruido

La Ergoacústica
- Ergoacústica. Aspectos subjetivos
- Ergoacústica. Aspectos objetivos

El Confort Acústico
- La Música Ambiental

UNIDAD DIDÁCTICA 5. DISEÑO Y CONFIGURACIÓN ERGONÓMICA DE PUESTOS DE TRABAJO

Introducción al Diseño Ergonómico del Puesto de Trabajo

Disciplinas Auxiliares de Ergonomía: Antropometría

Disciplinas Auxiliares de Ergonomía: Biomecánica

Disciplinas Auxiliares de Ergonomía: Fisiología

Configuración Ergonómica del Puesto de Trabajo

Diseño Ergonómico del Puesto de Trabajo
- Principios del Diseño Ergonómico de los Puestos de Trabajo
- Fases del Diseño del puesto de trabajo

Postura y Posición de Trabajo
- La posición sentada
- La Postura de Pie

Ajuste correcto de los medios de trabajo
- Optimización de la disposición de los medios de trabajo

Planificación correcta de los métodos de trabajo

Dispositivos de Presentación de la Información
- Dispositivos Indicadores
- Controles

UNIDAD DIDÁCTICA 6. ERGONOMÍA. DISEÑO Y CONFIGURACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO CON PVDS

Las Pantallas de Visualización de Datos (PVDs)

Diseño de elementos bajo criterios Ergonómicos
- Pantalla
- La silla de trabajo
- Reposamuñecas y teclado
- Elementos Muebles Auxiliares
- Sotfware y programas informáticos

Ambiente de Trabajo en trabajos con PVDs

UNIDAD DIDÁCTICA 7. CARGA FÍSICA DEL TRABAJO

Las exigencias físicas de la tarea

+ Información Gratis

La Carga Física de Trabajo
- Consumo de Energía
- Carga Estática
- Carga Dinámica
- Manipulación Manual de Cargas
- Movimientos Repetitivos
- Prevención de la Fatiga

Alteraciones de la Salud provocadas por la Carga Física
- Factores de Riesgo Biomecánico
- Alteraciones Músculo-Esqueléticas más frecuentes
- Medidas Preventivas para las Alteraciones Músculo-Esqueléticas
- Higiene Postural

UNIDAD DIDÁCTICA 8. MÉTODOS DE EVALUACIÓN DE LA CARGA FÍSICA DEL TRABAJO

Evaluación de la Carga Física de Trabajo

Método NIOSH
- Criterios de la ecuación NIOSH
- Obtención de la ecuación NIOSH
- Identificación del riesgo a través del índice de levantamiento
- Principales limitaciones de la ecuación
- Cálculo del índice compuesto para tareas múltiples

Método de evaluación de MMC del INSHT
- Criterios del Método del INSHT
- Procedimiento de aplicación del método
- Obtención de resultados

Procedimiento de Evaluación del Método del INSHT
- Aplicación del Diagrama de Decisiones
- Recogida de Datos y Factores de Análisis
- Cálculo del Peso Aceptable
- Evaluación del Riesgo
- Medidas Correctoras

Método OWAS
- Clasificación de las posturas y uso de la fuerza durante el trabajo

Método OCRA

Método REBA
- Aplicación del Método REBA

UNIDAD DIDÁCTICA 9. LA CARGA MENTAL DEL TRABAJO

Concepto de Carga Mental
- Definiciones de Carga Mental

Modelos de Procesamiento de la Información
- Niveles de Procesamiento de la Memoria

Factores Determinantes de la Carga Mental
- Exigencias de la Tarea
- Condiciones Ambientales
- Factores Psicosociales

Consecuencias de la Carga Mental
- Sobrecarga e Infracarga Mental
- Monotonía
- Fatiga Mental
- Estrés

Evaluación de la Carga Mental
- Métodos Objetivos
- Métodos Subjetivos

Criterios Preventivos

Haz clic para conocer nuestro catálogo de cursos online

Terminos relacionados:

Agentes, Ambiental, Antropometría, Biológicos, Biomecánica, Carga, Condiciones, cuidado, Dinámica, Ergonomía, Espalda, Especialista, Esquelético, Factores, Física, Físicos, Fisiología, Geométrica, Legislación, Mental, músculo, Objetivos, Operacional, Pantallas, Parámetros, Posicional, Prevencion, psicosociales, puestos, Químicos, Riesgo, Seguridad, trabajo, Trastornos, Variables, Visualización

+ Información Gratis