



# Masters Profesionales

Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

# Índice

Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos

## 1. Sobre INESEM

## 2. Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

## 3. Programa académico

## 4. Metodología de Enseñanza

## 5. ¿Por qué elegir INESEM?

## 6. Orientación

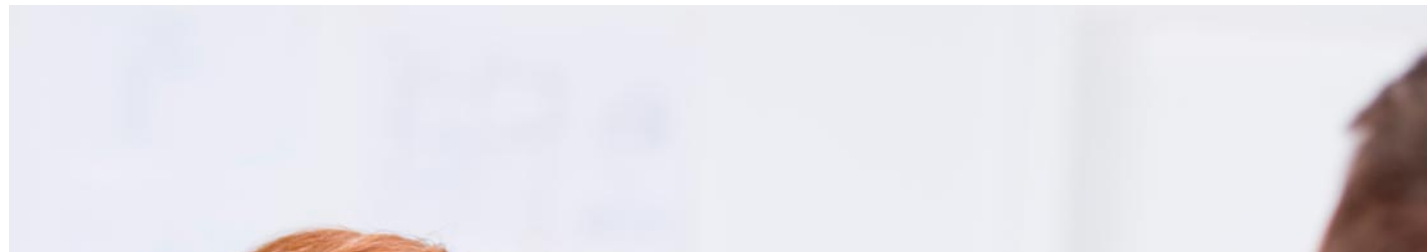
## 7. Financiación y Becas

# SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL



INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



## Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos



DURACIÓN	1500
PRECIO	1795 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

## Titulación Masters Profesionales

- Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. "Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."

# Resumen

Con este Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos podrás contribuir al conocimiento y desarrollo de los derechos humanos, los principios democráticos, los principios de igualdad entre mujeres y hombres, de accesibilidad universal, de solidaridad, además de fomentar una cultura de Paz. Pretende formar a las personas para la comprensión de la realidad presente y construir un futuro pacífico, proporcionando herramientas y recursos intelectuales, contribuyendo a que estos profesionales sean competentes en el asesoramiento de las materias objeto de estudio, a las instituciones u organismos que lo requieran. Se trata de un Master integral y multidisciplinar, con profundas implicaciones sociales y culturales, que promueve un mundo más justo, pacífico y sostenible.

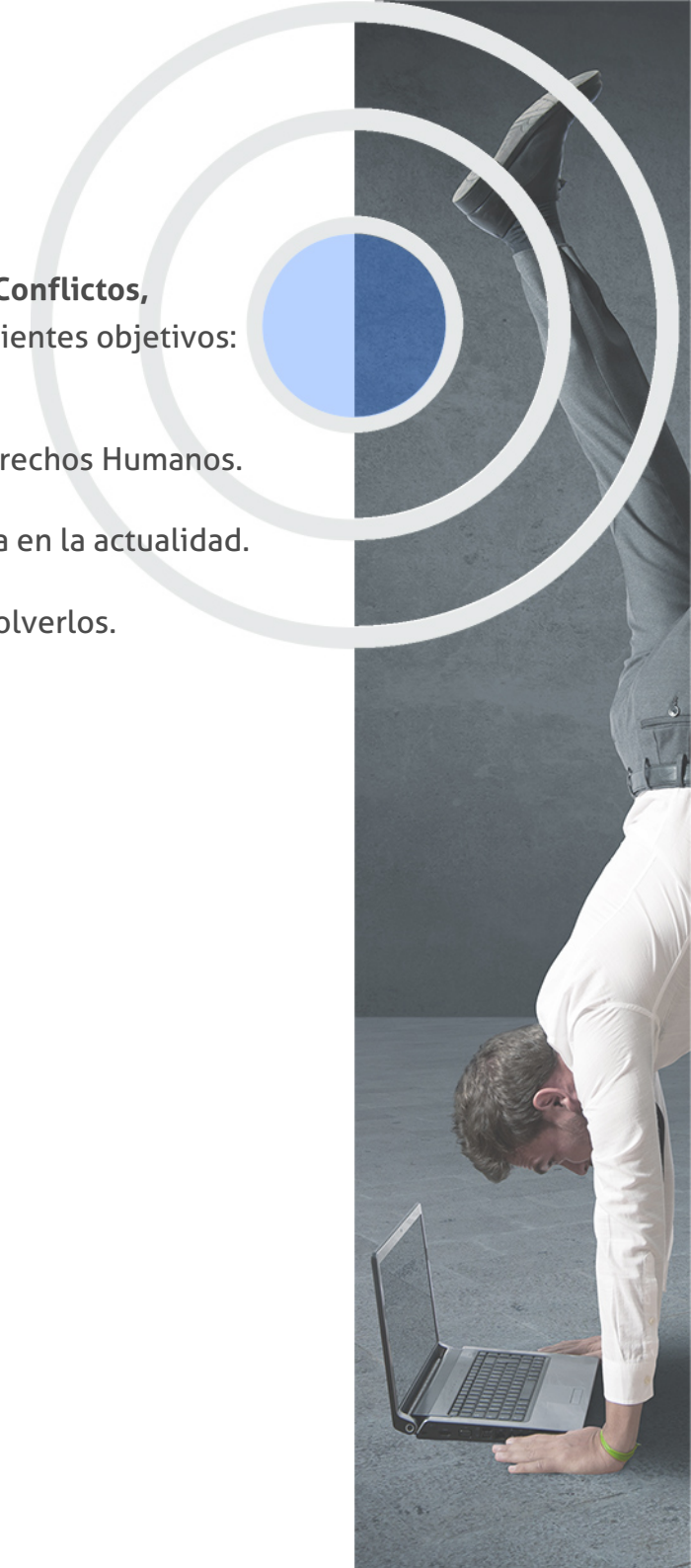
## A quién va dirigido

El Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos se dirige a todas aquellas personas que sean profesionales en el ámbito social, jurídico o educativo y que estén interesados en ampliar sus conocimientos en esta rama para tener una perspectiva más completa y actualizada sobre la cultura de Paz.

# Objetivos

Con el Masters Profesionales **Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Entender la Paz desde diferentes aspectos y los Derechos Humanos.
- Comprender la diversidad, integración y ciudadanía en la actualidad.
- Conocer los distintos tipos de conflicto y como resolverlos.
- Analizar y realizar investigaciones para la Paz.







¿Y, después?

### Para qué te prepara

Con el Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos podrás aprender todo sobre Cultura de Paz y lo que debes tener en cuenta. Estarás preparado para entender la situación en la que nos encontramos y cómo fomentar un futuro pacífico mediante herramientas. Te convertirás en un gran asesor y sabrás todo a cerca de conflictos y como hacer frente a estos. Serás capaz de investigar sobre la paz a través de métodos e informes.

### Salidas Laborales

Las principales salidas profesionales de este Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos son amplias ya que tienen un carácter multidisciplinar. Pueden ser las más destacadas: asesoría, voluntariado, periodismo de guerra, capacitación para la investigación para la paz, reconstrucción de países en crisis, el ejercicio de la docencia o diplomacia.

# ¿Por qué elegir INESEM?



# PROGRAMA ACADÉMICO

Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y Derechos Humanos

Módulo 1. **Fundamentos de paz y conflictos**

Módulo 2. **Conflictos en el mundo contemporáneo**

Módulo 3. **Prevención, gestión y solución de conflictos**

Módulo 4. **Mediación para la solución de controversias**

Módulo 5. **Gestión de crisis internacionales**

Módulo 6. **Educación para la paz**

Módulo 7. **Derechos humanos i**

Módulo 8. **Derechos humanos ii**

Módulo 9. **Proyecto fin de máster**

### Módulo 1. Fundamentos de paz y conflictos

#### Unidad didáctica 1. El poder de la paz y la noviolencia

---

1. Conceptos sobre teoría y práctica de la noviolencia
2. Teoría política y del poder de la noviolencia
3. La acción política noviolenta
4. Defensa civil sin armas
5. Gandhi, transformación noviolenta de conflictos en el mundo colonial
6. Geopolítica de las insurrecciones no armadas y noviolentas
7. Noviolencia en el Siglo XXI

#### Unidad didáctica 2. Fundamentos de los estudios para la paz y los conflictos

---

1. Transculturalidad y transdisciplinariedad y complejidad
2. Conflictos y Paz
3. La Humanidad. Una especie conflictiva
4. La Violencia
5. Poder y Paz. Empoderamiento y agencias pacifistas

#### Unidad didáctica 3. Género y paz

---

1. Introducción a los conceptos de Género y Paz
2. Investigación sobre Género y Paz. Ética del cuidado, nuevas masculinidades y pensamiento maternal
3. Construcción del discurso del género y la Paz a través de la historia. Simbología y casos históricos desde la antigüedad hasta el mundo contemporáneo
4. Las mujeres como agentes de Paz I

#### Unidad didáctica 4. Metodología en investigación para la paz y los conflictos

---

1. Perspectivas de investigación para la Paz dentro de los principales paradigmas
2. Paradigmas en la investigación en Ciencias Sociales
3. Método de investigación
4. Informe de investigación

#### Unidad didáctica 5. Migraciones y multiculturalidad

---

1. Conceptos fundamentales previos
2. El ser humano como sujeto migrante
3. Migraciones siglos XVI-XIX
4. Migraciones del sur al norte. Siglo XX
5. Oleada de migraciones en la actualidad
6. Diversidad, integración y ciudadanía
7. Migración y diferenciación etnocultural
8. Imaginarios y realidades en el trato a los inmigrantes



## Unidad didáctica 6.

### Teoría de conflictos

---

1. Distintos conceptos de conflicto y construcción de una teoría de conflictos. Caracterización de los conflictos actuales
2. Fundamentos de la Teoría de Juegos. Juegos de suma cero y de suma variable
3. Modelos lógico-matemáticos en el análisis y regulación de conflictos. Dominancia de estrategias
4. Dilemas. Modelización de los dilemas sociales
5. Puntos de equilibrio de Nash y óptimos de Pareto
6. Matriz de pagos. Modelo neorrealista
7. Cuestiones preliminares sobre la Psicología Social
8. Noción de conflicto y cooperación
9. Dominios de análisis del conflicto

## Unidad didáctica 7.

### Ciencia y tecnología para la paz: poder, conflictos y valores

---

1. Ideas científicas generadoras de violencia
2. Maldesarrollo. Instituciones económicas y sociales que generan sufrimiento
3. Nuevas perspectivas científicas para garantizar sostenibilidad y Paz
4. Evolución Biológica y su Teoría. La Teoría de la Evolución por Selección Natural
5. La Selección sexual como parte de la Selección Natural
6. Darwinismo social: comportamiento genéticamente controlado
7. Biología como factor de la constancia de la Institución bélica

# Módulo 2.

## Conflictos en el mundo contemporáneo

### Unidad didáctica 1.

#### Conflictos, desarrollo sostenible y medio ambiente

---

1. Introducción a la crisis ecológica y al paradigma ecológico

### Unidad didáctica 2.

#### Cooperación al desarrollo y gestión de postconflictos

---

1. Introducción y paradigmas del Desarrollo
2. Desarrollo Humano
3. La Cooperación al Desarrollo. Ayuda Oficial al Desarrollo
4. Actores de la Cooperación al Desarrollo
5. Introducción al Sector No Lucrativo. ONG
6. ONGD. Concepto, tipos, papel y proyectos
7. Acción Humanitaria
8. Vinculación de la Ayuda, Rehabilitación y Desarrollo (VARD)
9. Vulnerabilidad y desastres
10. Retos de la Acción Humanitaria
11. Marco legal de la Acción Humanitaria

### Unidad didáctica 3. Situaciones de emergencia

---

1. Desarrollo comunitario en situaciones de emergencia
2. Prevención y atención a las situaciones de emergencia
3. Cooperación y emergencias

### Unidad didáctica 4. Diálogo de civilizaciones y diversidad cultural

---

1. Cultura y diversidad cultural
2. Modelos de gestión de la diversidad cultural
3. El Plan Alianza de Civilizaciones y sus concreciones nacionales
4. Conflictos culturales, seguridad, paz, violencia y radicalidad. Hacia una convivencia multi-intercultural

### Unidad didáctica 5. Geopolítica de lo sagrado, religión, política, relaciones internacionales, cultura y laicismo

---

1. Las cosmovisiones sagradas y profanas
2. Aproximación al concepto de religión
3. Aportaciones de las religiones a la Paz
4. El derecho a la libertad de conciencia
5. Relaciones entre Estado y confesiones religiosas
6. El diálogo interreligioso. Papel de las cosmovisiones en la Cultura de Paz

### Unidad didáctica 6. Tipologías de los conflictos contemporáneos

---

1. Aproximación teórica a la tipología de conflictos contemporáneos
2. Solución pacífica de conflictos internacionales
3. Privatización de los conflictos armados.
4. Conflictos regionales. Caso de Asia Oriental

## Módulo 3. Prevención, gestión y solución de conflictos

### Unidad didáctica 1. Introducción: el conflicto y sus causas

---

1. ¿Qué es un conflicto?
2. Tipos de conflicto
3. Causas del conflicto: causas personales, derivadas de las comunicaciones y estructurales o del entorno
4. Herramientas de diagnóstico
5. Secuencia de un conflicto
6. Comportamientos ante los conflictos

### Unidad didáctica 2. Habilidades personales para afrontar conflictos

---

1. Habilidades en la resolución de conflictos
2. Habilidades de la personalidad inherentes a la persona
3. Habilidades de comunicación: escucha activa, saber preguntar, comunicación no verbal
4. Entrevistas
5. Persuadir y argumentar

### Unidad didáctica 3.

#### Métodos de resolución de conflictos

---

1. Secuencia de resolución de conflictos
2. Técnicas de resolución de conflictos
3. La negociación
4. La conciliación
5. La mediación
6. El arbitraje
7. Características de las técnicas de resolución de conflictos

### Unidad didáctica 4.

#### Desarrollo de estrategias y habilidades para el encuentro en mediación

---

1. Psicología Social
2. La comunicación humana
3. Teorías de la comunicación según el contexto
4. Propaganda y persuasión en la comunicación
5. Habilidades sociales

### Unidad didáctica 5.

#### La negociación

---

1. Concepto de negociación
2. Estilos de negociación
3. Los caminos de la negociación
4. Fases de la negociación

### Unidad didáctica 6.

#### La negociación eficaz

---

1. Usos de la negociación
2. Aspectos clave de la negociación
3. Cuándo podemos utilizar la negociación
4. Tipos de negociación
5. Variables en la negociación
6. Puntos clave en la negociación
7. Métodos de negociación
8. Mejorar la eficacia
9. Negociación de principios
10. Factores en los que se apoya
11. Estrategias de negociación
12. Tácticas de negociación

## Módulo 4.

### Mediación para la solución de controversias

#### Unidad didáctica 1.

##### La mediación como método de gestión y solución de controversias

---

1. Aproximación al concepto de mediación
2. Principios informadores de la mediación
3. Ventajas de la mediación
4. La mediación en diferentes ámbitos: familia, social/laboral, penal, civil y mercantil
5. Mediación por medios electrónicos
6. Mediación transfronteriza
7. Otros medios alternativos extrajudiciales de resolución de conflictos: arbitraje y conciliación

#### Unidad didáctica 2.

##### Marco normativo de la mediación

---

1. Normativa Europea
2. Normativa Estatal
3. Normativa Autonómica

#### Unidad didáctica 3.

##### El mediador y las instituciones de mediación

---

1. El mediador
2. Las instituciones de mediación
3. El abogado en la mediación: Buena fe, colaboración, confidencialidad, información y asistencia al cliente
4. Deontología profesional

## Unidad didáctica 4. El proceso de mediación

---

1. Ubicación institucional de la mediación: mediación intrajudicial y mediación extrajudicial
2. Inicio de la mediación
3. Voluntariedad de la mediación
4. Obligación de mediar derivada de la voluntad de las partes
5. Sesiones de mediación
6. Acuerdo de mediación, procedimiento y resolución del conflicto

## Unidad didáctica 5. Las cláusulas de mediación

---

1. Las cláusulas de mediación
2. Eficacia de las cláusulas de mediación
3. Las cláusulas de mediación: derecho a la tutela judicial efectiva e impedimento al acceso a los Tribunales
4. Cláusulas tipo
5. Ventajas de la mediación frente al proceso judicial

## Unidad didáctica 6. El acuerdo de mediación

---

1. Introducción: Aproximación al Acuerdo de Mediación
2. Eficacia jurídica del Acuerdo de Mediación
3. Impugnación del Acuerdo de Mediación
4. Ejecución del Acuerdo de Mediación

## Unidad didáctica 7. El trabajo del mediador

---

1. Iniciar la mediación: mediador como líder
2. Entrevista a las partes: Conocer puntos de vista
3. Identificar el conflicto
4. Identificar intereses
5. Conseguir pactos

# Módulo 5. Gestión de crisis internacionales

## Unidad didáctica 1. Marco jurídico e institucional de prevención y gestión de crisis internacionales

---

1. Concepto de Paz, Guerra, Derecho, seguridad y defensa
2. Principios de arreglo pacífico de controversias y su relación con el uso de la fuerza
3. Naciones Unidas y el sistema de seguridad colectiva
4. Organizaciones internacionales regionales con competencias en mantenimiento de la Paz y seguridad internacional
5. Represión de los crímenes internacionales. Los Tribunales Penales Internacionales
6. La defensa de España. Organización general de las Fuerzas Armadas y defensa militar

## Unidad didáctica 2. Geografía y sociología de la conflictividad

---

1. Conflicto en las relaciones internacionales.
2. Nuevos factores de conflicto en la Sociedad Internacional derivados de la globalización
3. Terrorismo internacional
4. Control de armamentos y desarme: control de armas convencionales y de destrucción masiva
5. Conflictos armados en Europa, América, África y Asia

### Unidad didáctica 3.

#### Prevención e intervención en situaciones de crisis y catástrofes

---

1. Prevención de las crisis y conflictos internacionales
2. Operaciones de mantenimiento de la Paz. Ejército español y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado
3. Imposición de la Paz.
4. Consolidación de la Paz. Formas de actuación
5. Actuación ante catástrofes naturales y accidentes
6. Asistencia a las víctimas

### Unidad didáctica 4.

#### Gestión de crisis en las organizaciones internacionales

---

1. La gestión de crisis en el sistema de las Naciones Unidas
2. La gestión de crisis en la Unión Europea
3. La gestión de crisis en la OTAN
4. La gestión de crisis en África
5. La gestión de crisis en Asia

### Unidad didáctica 5.

#### La política y el sistema español de gestión de crisis

---

1. Principios rectores y parámetros de la gestión de crisis en España
2. La respuesta española en el entorno civil y militar a la gestión de la crisis
3. La negociación española en el entorno internacional

### Unidad didáctica 6.

#### Aspectos sectoriales de la gestión de crisis

---

1. La acción de la inteligencia en la gestión internacional de crisis
2. La acción humanitaria en la gestión internacional de crisis

## Módulo 6. Educación para la paz

### Unidad didáctica 1.

#### La educación para la paz como tema transversal y global

---

1. A nivel internacional: las aportaciones de la UNESCO
2. A nivel español: la significación de la LOGSE

### Unidad didáctica 2.

#### Perspectiva psicológica de la educación para la paz

---

1. El instinto de muerte en el psicoanálisis clásico
2. Marcuse, Eros y civilización
3. Presencia y sentido del Thánatos
4. El sentido de la agresividad humana

### Unidad didáctica 3.

#### Perspectiva sociocultural de la educación para la paz

---

1. La dinámica del belicismo en la enseñanza
2. La problemática sobre la cultura
3. Superación del etnocentrismo en la escuela

### Unidad didáctica 4.

#### La educación para la paz en un mundo globalizado

---

1. La labor de la UNESCO desde su fundación
2. La educación para la paz, la cooperación y la comprensión
3. Educación para la paz desde la perspectiva de la educación permanente y la educación para todos
4. La acción educativa de UNICEF

## Unidad didáctica 5.

### Experiencias en educación para la paz

---

1. Las Escuelas Asociadas de la UNESCO
2. Una experiencia en Educación Primaria en Andalucía
3. El proyecto de educación para la paz en Perú
4. La cultura de paz para la juventud en Centroamérica
5. La diversidad mundial en una experiencia de simulación escolar en Suiza
6. Actividades en educación de adultos

## Unidad didáctica 6.

### Posibilidades didácticas

---

1. Resolución de conflictos y juegos para la paz
2. Propuesta de diseño de un curso de educación para la paz

## Unidad didáctica 7.

### Análisis de textos

---

1. Esquema para el comentario de textos
2. Selección de textos sobre la paz

# Módulo 7. Derechos humanos i

## Unidad didáctica 1.

### Introducción a los derechos humanos

---

1. Asamblea General
2. Declaración Universal de los Derechos Humanos
3. Proceso de redacción
4. Documentos

## Unidad didáctica 2.

### Interdependencia de los derechos humanos

---

1. Principio de Universalidad para todas las personas
2. Principio de interdependencia e indivisibilidad de todos los derechos humanos
3. Principio de Progresividad

## Unidad didáctica 3.

### Sistema universal y regional de los derechos humanos

---

1. Sistema Universal
2. Europa
3. América
4. África

## Unidad didáctica 4.

### Denuncia y defensa de los derechos humanos

---

1. Procedimiento de denuncia del Consejo de Derechos Humanos



## Unidad didáctica 5.

### Derechos humanos de la mujer

---

1. Principales derechos de las mujeres
2. Organismos y acciones a favor de los derechos de las mujeres
3. ¿Cómo se violan los derechos de las mujeres?
4. Logros en la lucha por los derechos de la mujer
5. Exigencias de Amnistía Internacional a los Estados

## Unidad didáctica 6.

### Derechos humanos del niño en el contexto universal

---

1. Vulneración de los derechos de los niños y niñas
2. Educación en derechos humanos global
3. Convención de los derechos del niño

## Unidad didáctica 7.

### Derechos economico-sociales y culturales

---

1. Conceptos clave sobre derechos económicos, sociales y culturales
2. Obligaciones de los estados
3. Medidas legales

## Unidad didáctica 8.

### Derecho humano al desarrollo y nueva perspectiva de los derechos humanos

---

1. Visión impura de los derechos humanos
2. Universalismo de llegada
3. Integridad de los derechos humanos
4. Igualdad multicultural en la conformación del derecho

# Módulo 8.

## Derechos humanos ii

### Unidad didáctica 1.

#### Derechos humanos en tiempos inseguros

---

### Unidad didáctica 2.

#### Derechos humanos y pobreza

---

### Unidad didáctica 3.

#### Globalización y derechos humanos

---

### Unidad didáctica 4.

#### Derechos humanos y dignidad humana

---

### Unidad didáctica 5.

#### Hacia una cuarta generación de derechos humanos

---

### Unidad didáctica 6.

#### Democracia y derechos humanos

---

### Unidad didáctica 7.

#### Policía y derechos humanos

---

### Unidad didáctica 8.

#### Derechos humanos y agentes no gubernamentales

---

Unidad didáctica 9.  
El consejo de derechos humanos

---

Unidad didáctica 10.  
Derechos humanos y medio ambiente

---

## Módulo 9. Proyecto fin de máster

# metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

## Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

## Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

## Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

## Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

## Comunidad

Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.



Revista Digital

Secretaría

5

5 pilares del método

Webinars

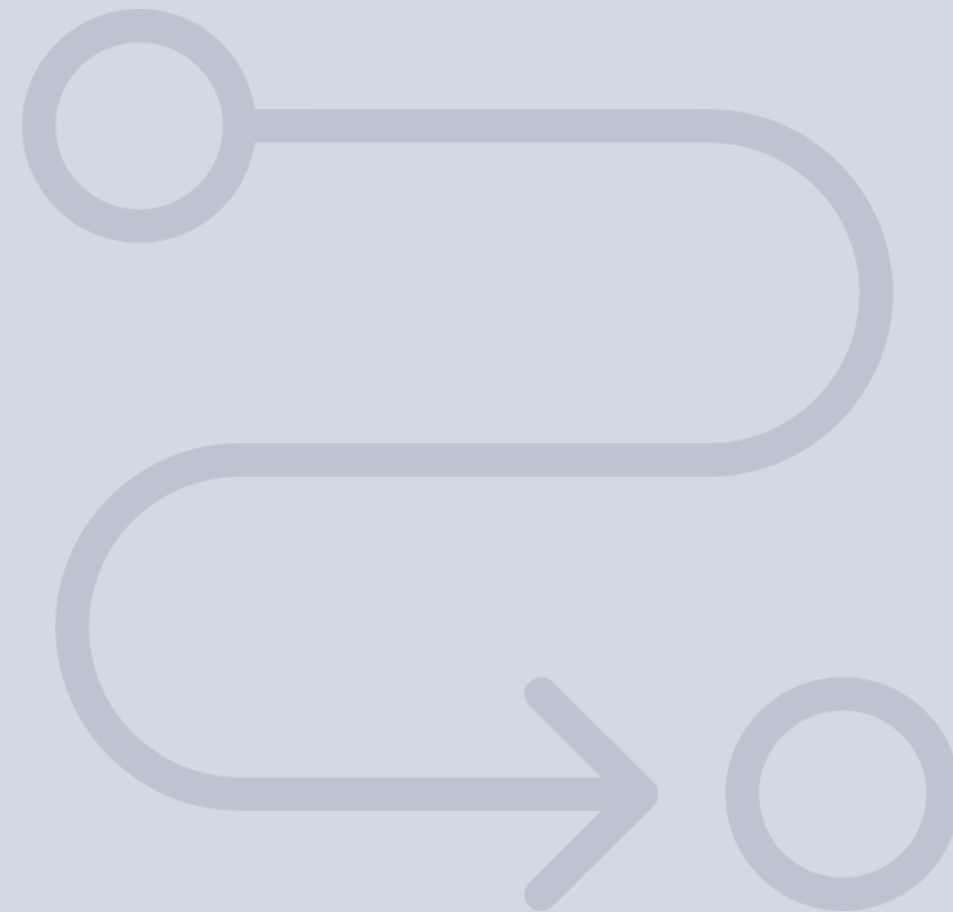
Campus Virtual

Comunidad



## SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.





# Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello  
**100%**  
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



**20%**

**Beca desempleo**

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

**15%**

**Beca emprende**

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

**10%**

**Beca alumnos**

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

# Masters Profesionales

Master en Cultura de Paz, Conflictos, Educación y  
Derechos Humanos



*Impulsamos tu carrera profesional*



**INESEM**  
BUSINESS SCHOOL

[www.inesem.es](http://www.inesem.es)



958 05 02 05 [formacion@inesem.es](mailto:formacion@inesem.es)

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.

Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.