



Cursos Superiores

Curso Superior de Blockchain e Inteligencia Artificial en RRHH



INESEM
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

Índice

Curso Superior de Blockchain e Inteligencia Artificial en RRHH

1. Sobre Inesem
2. Curso Superior de Blockchain e Inteligencia Artificial en RRHH

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico
4. Metodología de Enseñanza
5. ¿Porqué elegir Inesem?
6. Orientacion
7. Financiación y Becas

SOBRE INESEM

BUSINESS SCHOOL

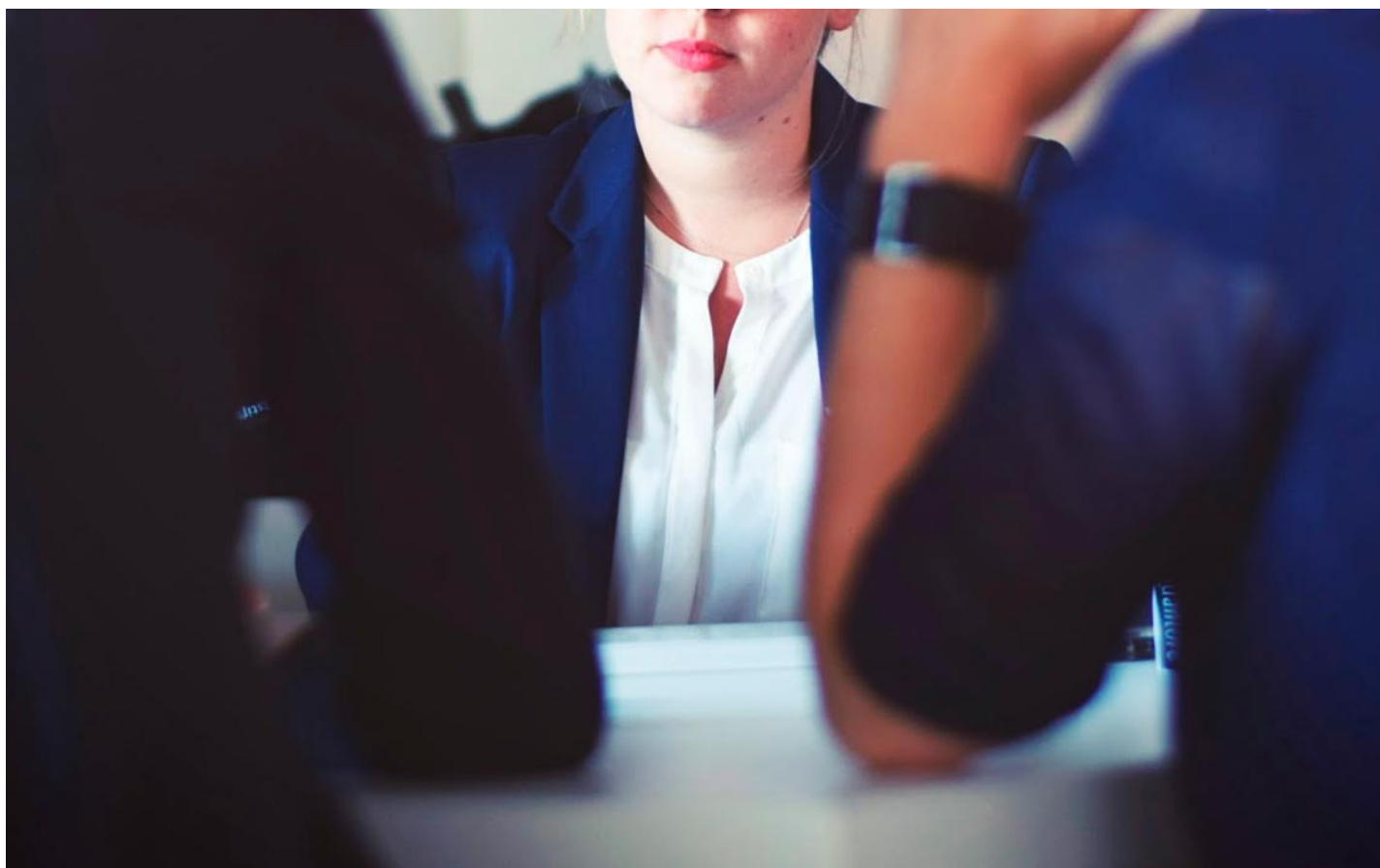


INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



Curso Superior de Blockchain e Inteligencia Artificial en RRHH



DURACIÓN	250
PRECIO	460 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



INESEM
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Cursos Superiores

- Titulación Expedida y Avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. "Enseñanza No Oficial y No Conducente a la Obtención de un Título con Carácter Oficial o Certificado de Profesionalidad."

Resumen

En la actualidad el departamento de recursos humanos de las empresas, tiene un papel fundamental en la gestión del principal recurso de las organizaciones: Las personas. La creciente evolución de la tecnología ha provocado la aparición de nuevas herramientas que facilitan la gestión y captación en su desarrollo. Con el Curso de Blockchain e Inteligencia Artificial en RRHH desarrollarás los conocimientos necesarios para la gestión de los recursos humanos de la empresa, a través de su estratégica, con la que captaras nuevos perfiles y evaluarás su evolución a través nuevas herramientas como el Big Data o la inteligencia artificial. Con INESEM, obtendrás las habilidades necesarias que te permitirán conocer, los diferentes mecanismos para cumplir con tus objetivos profesionales.

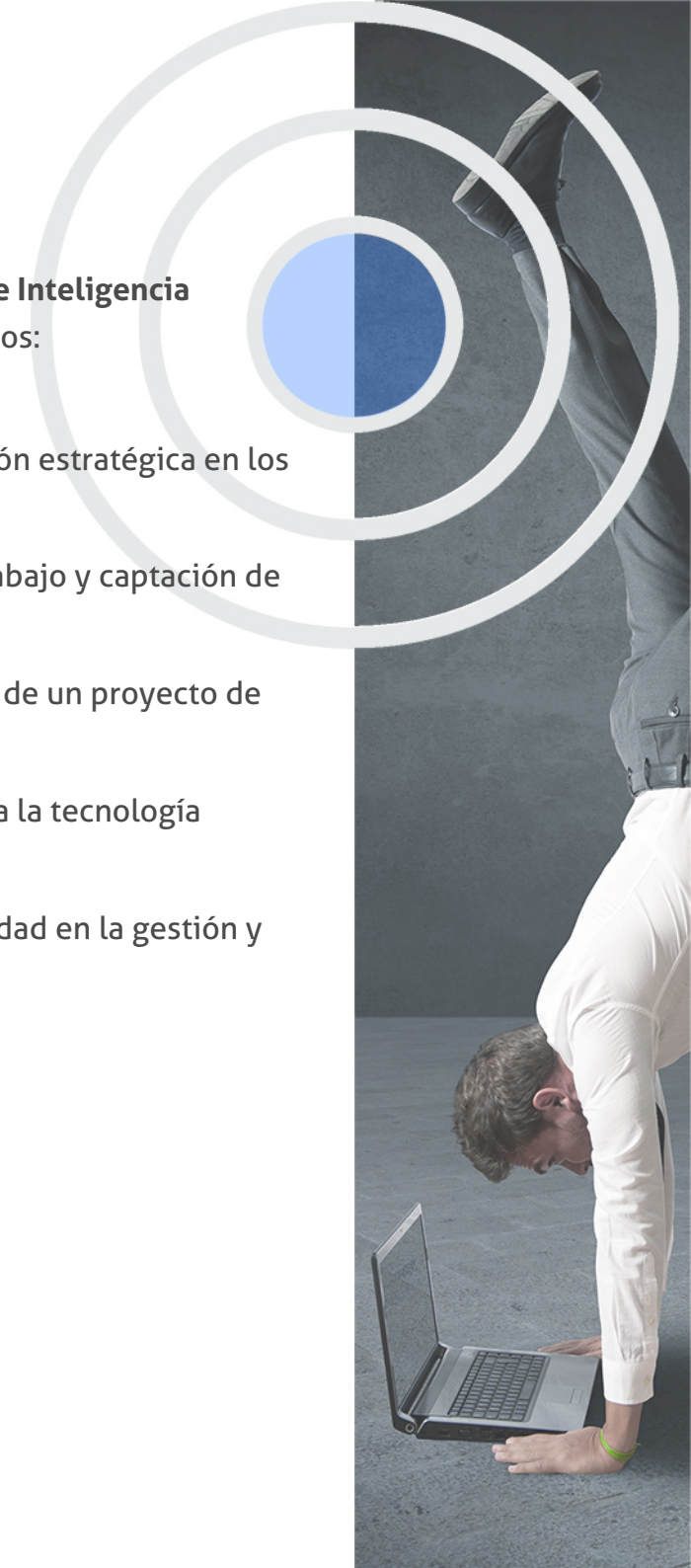
A quién va dirigido

El Curso de Blockchain e Inteligencia Artificial en RRHH se plantea, para dar una solución en materia de formación a estudiantes de ADE, Derecho o RRHH, y a profesionales del sector, que tengan el objetivo de obtener un conocimiento avanzado en el desarrollo de las personas en el ámbito laboral, profundizando en la gestión y captación de empleados y en el plan estratégico a través del Blockchain y la inteligencia artificial

Objetivos

Con el Cursos Superiores **Curso Superior de Blockchain e Inteligencia Artificial en RRHH** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Aprender los aspectos fundamentales de la dirección estratégica en los RRHH de la empresa.
- Conocer las herramientas para la evaluación del trabajo y captación de profesionales.
- Profundizar sobre las fases que integran la gestión de un proyecto de RRHH.
- Conocer los aspectos principales en los que se basa la tecnología Blockchain y sus principios de aplicación.
- Profundizar sobre la inteligencia artificial y su utilidad en la gestión y captación de empleados.





¿Y, después?

Para qué te prepara

El Curso de Blockchain e Inteligencia Artificial en RRHH te proporciona una formación especializada en la adecuada gestión y captación de expertos para un desarrollo eficaz de las actividades de la empresa, a través de los mecanismos fundamentales que participan en la planificación, implantación y ejecución de un plan estratégico y en el uso del Blockchain y la inteligencia artificial para una organización más eficaz y eficiente.

Salidas Laborales

El Curso de Blockchain e Inteligencia Artificial en RRHH tiene el objetivo de preparar al alumnado para obtener las habilidades y competencias necesarias para la gestión y captación de empleados a través de las nuevas tecnologías, con la que podrán optar a puestos como director de recursos humanos o diseñador de gestión y evaluación de políticas sociolaborales entre otras.

¿Por qué elegir INESEM?

El alumno es el protagonista

01

Nuestro modelo de aprendizaje se adapta a las necesidades del alumno, quién decide cómo realizar el proceso de aprendizaje a través de itinerarios formativos que permiten trabajar de forma autónoma y flexible.



Innovación y Calidad

Ofrecemos el contenido más actual y novedosa, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.



02

Empleabilidad y desarrollo profesional

03

Ofrecemos el contenido más actual y novedosa, respondiendo a la realidad empresarial y al entorno cambiante con una alta rigurosidad académica combinada con formación práctica.



INESEM Orienta

Ofrecemos una asistencia complementaria y personalizada que impulsa la carrera de nuestros alumnos a través de nuestro Servicio de Orientación de Carrera Profesional permitiendo la mejora de competencias profesionales mediante programas específicos.

04

Facilidades Económicas y Financieras



05

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades para la realización del pago de matrículas 100% sin intereses así como un sistema de Becas para facilitar el acceso a nuestra formación.



PROGRAMA ACADEMICO

Curso Superior de Blockchain e Inteligencia Artificial en RRHH

Módulo 1. **Gestión estratégica del talento**

Módulo 2. **Planificación y gestión de proyectos del departamento de rrhh**

Módulo 3. **Principios de la tecnología blockchain**

Módulo 4. **La inteligencia artificial en rrhh**

Módulo 1.

Gestión estratégica del talento

Unidad didáctica 1.

Dirección estratégica de rrhh

1. Conceptualización: Dirección de los recursos humanos como una actividad estratégica
2. Perspectivas en la Dirección Estratégica de los RRHH
3. La relación entre la estrategia empresarial y la de RRHH
4. Modelos de gestión estratégica de RRHH
5. Proceso de Dirección Estratégica de Recursos Humanos (DERRHH)
6. Barreras a la Dirección Estratégica de Recursos Humanos (DERRHH)
7. Videotutorial: La planificación estratégica

Unidad didáctica 2.

Rrhh: plan estratégico

1. Fijación de objetivos estratégicos de RRHH: Método de cascada
2. Identificación de estrategias de RRHH dentro de una organización
3. Estrategias genéricas de la compañía y definición de estrategias de RRHH
4. Criterios y métodos de selección de estrategias de RRHH
5. Establecimiento y ejecución del plan estratégico de RRHH
6. El cuadro de mando de RRHH: el CMI

Unidad didáctica 3.

Evaluación del desempeño del puesto de trabajo

1. Introducción a la evaluación del desempeño
2. Utilidad de la evaluación del desempeño
3. Programas de evaluación del desempeño del puesto de trabajo
4. Métodos de valoración de puestos de trabajo y sistemas de promoción: Método de puntuación, método de comparación de factores; método de jerarquización y método de graduación o clasificación

Unidad didáctica 4.

Importancia de la gestión del talento en los rrhh

1. La importancia de la Gestión del Talento en los RRHH
2. La tercera Revolución del Conocimiento
3. ¿Cómo gestionar el talento?

Unidad didáctica 5.

Employer branding

1. Aspectos básicos para el Employer Branding
2. Atracción y retención de talento
3. Pilares para la atracción y retención de talento
4. La gestión del conocimiento
5. Atracción y retención de talento en la era digital
6. Errores más comunes que se comenten cuando una empresa plantea gestionar una marca como empleador
7. Ejercicio resuelto: Grupo VIPS
8. Ejercicio resuelto: L´OREAL

Unidad didáctica 6.

Motivación en el entorno empresarial

1. Teorías de la motivación: teorías de contenido y teorías de proceso
2. Tipos de motivación y estándares de eficacia
3. El Burnout
4. Causas del Burnout
5. Consecuencias del Burnout

Unidad didáctica 7.

Gestión del talento y en su aplicación

- 1. Gestión del talento: competencias
- 2. Diferenciación de competencias para el talento
- 3. Aplicaciones del modelo de competencias
- 4. Competencias y generación de valor
- 5. Detección de necesidades de capacitación y desarrollo del recurso humano por competencias
- 6. El área de talento humano

Módulo 2.

Planificación y gestión de proyectos del departamento de rrhh

Unidad didáctica 1.

El proyecto naturaleza, características y gestión

- 1. La naturaleza del proyecto
- 2. Las características de un proyecto
- 3. Los fundamentos de la gestión de proyectos
- 4. Las condiciones de una gestión eficaz
- 5. Principios necesarios para una gestión exitosa de proyectos

Unidad didáctica 2.

Gestión de proyectos como proceso

- 1. Los procesos
- 2. La gestión de proyectos
- 3. Modelo de gestión de proyectos como proceso

Unidad didáctica 3.

Planificación de proyectos inicial

- 1. Definir Objetivos
- 2. Primeros pasos importantes
- 3. El presupuesto

Unidad didáctica 4.

Desglose, planificación y programación

- 1. Introducción
- 2. Definición y alcance del proyecto
- 3. Planificación del proyecto
- 4. Programación del proyecto
- 5. Ejecución y seguimiento del proyecto
- 6. Tipos de documentos que reflejan los planes del proyecto

Unidad didáctica 5.
Técnicas de programación y planificación de proyectos

- 1. Introducción
- 2. Aspectos generales a tener en cuenta
- 3. Diagrama de GANTT
- 4. Método PERT
- 5. Método CPM
- 6. Extensiones de los métodos PERT/CPM

Unidad didáctica 6.
Control del proyecto

- 1. Introducción
- 2. El papel de la comunicación
- 3. Resolución de problemas
- 4. Indicadores de control de gestión

Unidad didáctica 7.
Fase de cierre del proyecto

- 1. Introducción
- 2. Revisión y aceptación del proyecto finalizado
- 3. Recopilación y entrega al cliente de documentación generada
- 4. Transferencia y recepción del proyecto ejecutado al cliente/usuario
- 5. Informe del cierre del proyecto
- 6. Significado y obligaciones en el cierre del proyecto
- 7. Informe de lecciones aprendidas
- 8. Revisión de lecciones aprendidas
- 9. Desactivación del equipo
- 10. Etapa de explotación
- 11. Éxito del proyecto

Módulo 3.
Principios de la tecnología blockchain

Unidad didáctica 1.
Introducción y conceptos básicos

- 1. ¿Qué es BlockChain? Introducción e historia
- 2. Criptomonedas
- 3. Redes Blockchain: Pública, Privada e Híbrida
- 4. Campos de aplicación de la tecnología Blockchain
- 5. Pros y contras de Blockchain

Unidad didáctica 2.
Criptografía

- 1. Perspectiva histórica y objetivos de la criptografía
- 2. Teoría de la información
- 3. Propiedades de la seguridad que se pueden controlar mediante la aplicación de la criptografía
- 4. Criptografía de clave privada o simétrica
- 5. Criptografía de clave pública o asimétrica
- 6. Algoritmos criptográficos más utilizados
- 7. Funciones hash y los criterios para su utilización
- 8. Protocolos de intercambio de claves
- 9. Herramientas de cifrado

Unidad didáctica 3.

Blockchain: principios tecnológicos

- 1. Aplicaciones descentralizadas o DAPP
- 2. Redes p2p
- 3. Elementos de la arquitectura
- 4. Principios de funcionamiento

Unidad didáctica 4.

Aspectos jurídicos asociados a blockchain

- 1. El Contrato Inteligente. Smart Contract
- 2. Evolución de los contratos tradicionales
- 3. Aspectos básicos de Smart Contracts
- 4. Usos de los contratos inteligentes
- 5. Certificado digital y firma electrónica
- 6. Reglamento UE 910/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de julio de 2014, relativa a la identificación electrónica y los servicios de confianza para las transacciones electrónicas en el mercado interior
- 7. ICOs. Los nuevos mecanismos de financiación

Módulo 4.

La inteligencia artificial en rrhh

Unidad didáctica 1.

Aspectos fundamentales de los rrhh

- 1. Funciones del departamento de recursos humanos
- 2. Análisis y descripción del puesto de trabajo
- 3. Objetivos de la valoración de puestos de trabajo
- 4. Métodos de la valoración de puestos de trabajo
- 5. La importancia del profesigramas
- 6. El proceso de reclutamiento
- 7. Canales de reclutamiento
- 8. Tipos de reclutamiento
- 9. El proceso de selección
- 10. Test de selección
- 11. La entrevista laboral
- 12. Entrevistas estructuradas
- 13. Dinámicas de grupo
- 14. Plan de acogida

Unidad didáctica 2.

El big data

- 1. ¿Qué es Big Data?
- 2. La era de las grandes cantidades de información: historia del big data
- 3. La importancia de almacenar y extraer información
- 4. Big Data enfocado a los negocios
- 5. Open data
- 6. Información pública
- 7. IoT (Internet of Things - Internet de las cosas)

Unidad didáctica 3.

La inteligencia artificial

- 1. Introducción a la inteligencia artificial
- 2. Historia
- 3. La importancia de la IA
- 4. Tipos de inteligencia artificial
- 5. Relación entre inteligencia artificial y big data
- 6. IA y Big Data combinados
- 7. El papel del Big Data en IA
- 8. Tecnologías de IA que se están utilizando con Big Data

Unidad didáctica 4.

Disrupción de la inteligencia artificial en el ámbito de rrhh

- 1. La Inteligencia Artificial en los procesos de selección
- 2. Tareas que pueden automatizarse con I.A.
- 3. Ventajas e inconvenientes de la IA en procesos de Selección
- 4. El Big Data en el proceso de selección
- 5. Big data y la adquisición del talento a través de redes sociales

Unidad didáctica 5.

Técnicas aplicadas a la selección de personal

- 1. Herramientas de Inteligencia Artificial aplicadas a los procesos de selección

Unidad didáctica 6.

Análisis del sector y comparativa del proceso de selección

- 1. Comparativa de los procesos de selección de personal tradicional y con I.A.
- 2. Análisis de la discriminación algorítmica en los procesos de selección
- 3. Ejemplo real de un proceso de selección con I.A.

metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.

Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

Comunidad

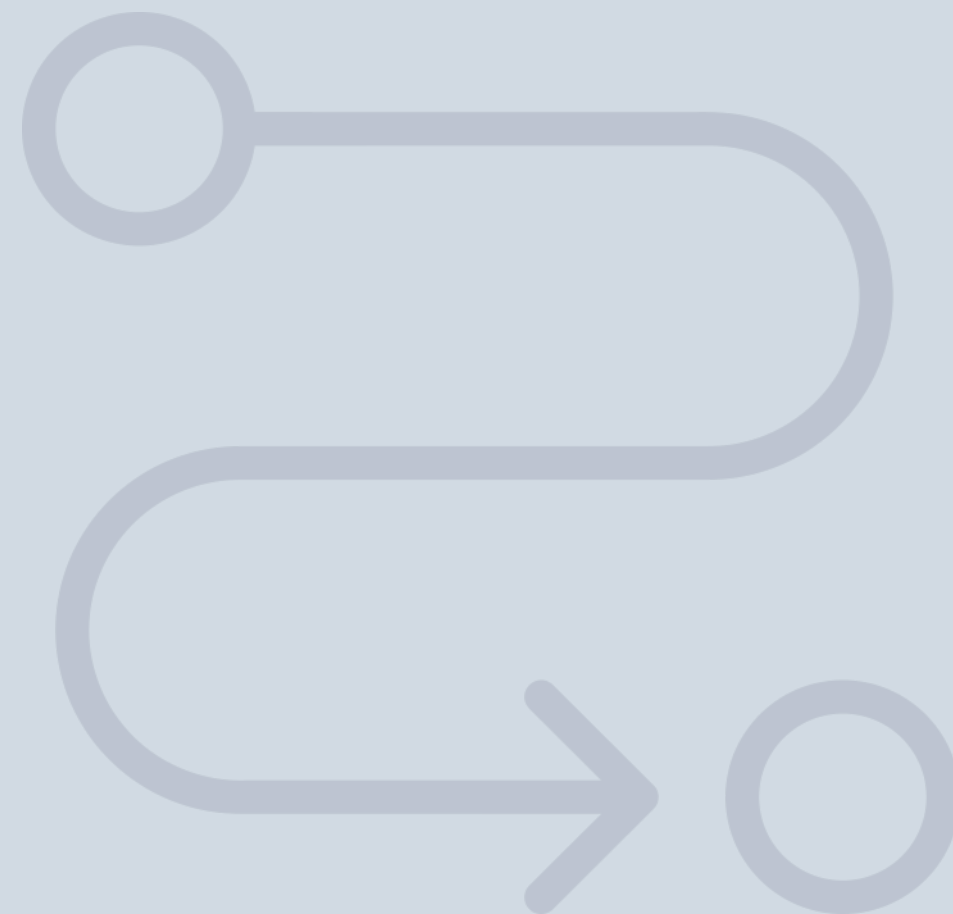
Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.





SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a
nuestros alumnos
facilidades
económicas y
financieras para la
realización del pago
de matrículas,

todo ello
100%
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

**Beca
desempleo**

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

**Beca
emprende**

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

**Beca
alumnos**

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

Cursos Superiores

Curso Superior de Blockchain e Inteligencia Artificial en
RRHH

Impulsamos tu carrera profesional



INESEM
BUSINESS SCHOOL

www.inesem.es



958 05 02 05 formacion@inesem.es

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.

Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.