



Cursos Expertos

Curso Experto en Desarrollo Directivo + 5 Créditos ECTS



INESEM
BUSINESS SCHOOL

INESEM BUSINESS SCHOOL

Índice

Curso Experto en Desarrollo Directivo + 5 Créditos ECTS

1. Sobre Inesem

2. Curso Experto en Desarrollo Directivo + 5 Créditos ECTS

[Descripción](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) / [Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) /

[Objetivos](#)

3. Programa académico

4. Metodología de Enseñanza

5. ¿Porqué elegir Inesem?

6. Orientación

7. Financiación y Becas

SOBRE INESEM BUSINESS SCHOOL

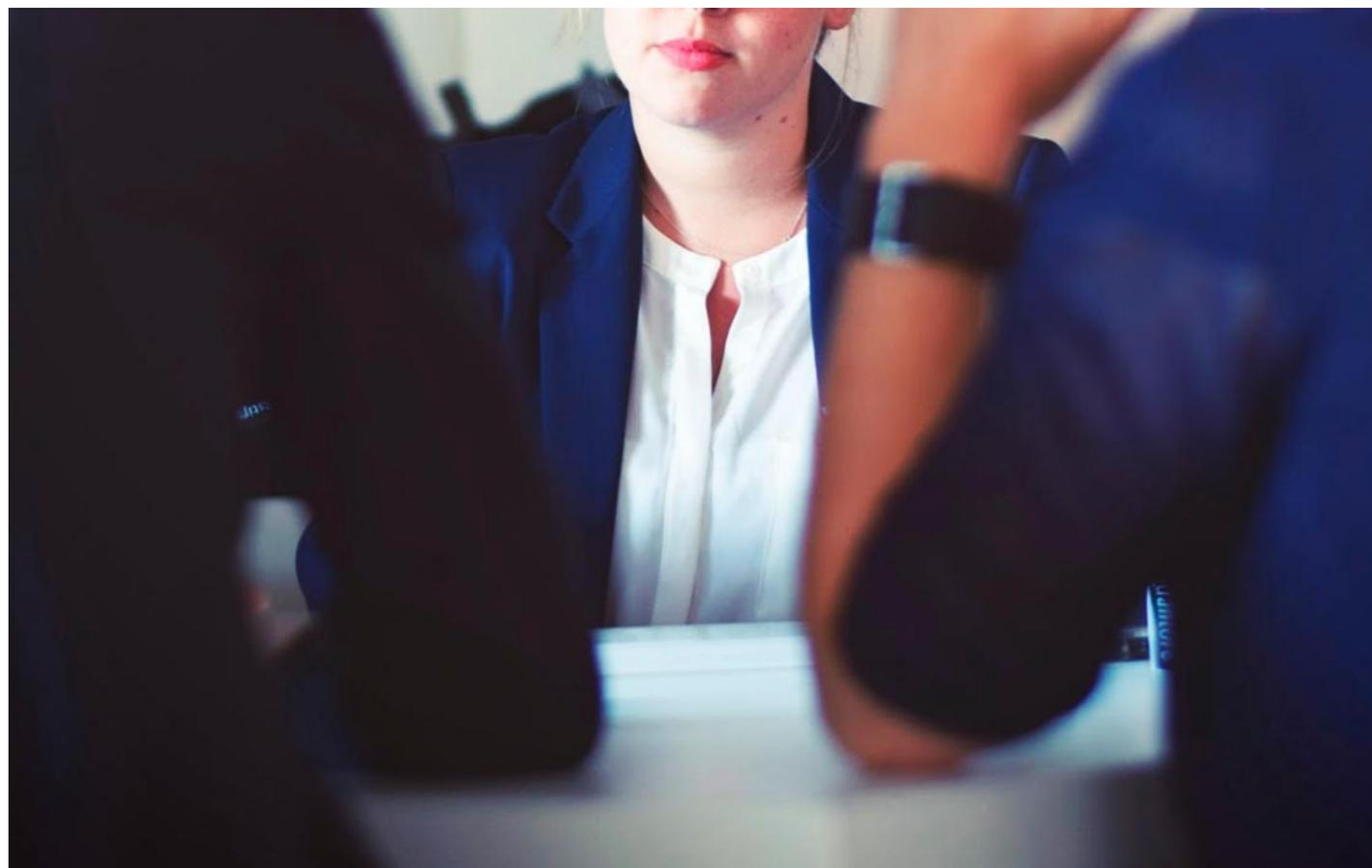


INESEM Business School como Escuela de Negocios Online tiene por objetivo desde su nacimiento trabajar para fomentar y contribuir al desarrollo profesional y personal de sus alumnos. Promovemos ***una enseñanza multidisciplinar e integrada***, mediante la aplicación de ***metodologías innovadoras de aprendizaje*** que faciliten la interiorización de conocimientos para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos de nuestros itinerarios formativos.

En definitiva, en INESEM queremos ser el lugar donde te gustaría desarrollar y mejorar tu carrera profesional. ***Porque sabemos que la clave del éxito en el mercado es la "Formación Práctica" que permita superar los retos que deben de afrontar los profesionales del futuro.***



Curso Experto en Desarrollo Directivo + 5 Créditos ECTS



DURACIÓN	420
PRECIO	599 €
CRÉDITOS ECTS	5
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:



INESEM
BUSINESS SCHOOL

Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Cursos Expertos

Doble titulación:

- Título Propio Curso Experto en Desarrollo Directivo. Expedida por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales. (INESEM). “Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad.”
- Titulación Propia Universitaria en Liderazgo . Titulación Propia Expedida por la Universidad Antonio de Nebrija con 5 créditos ECTS.

Resumen

Este Curso Experto en Desarrollo Directivo aporta una visión global de la organización y permite desarrollar habilidades de liderazgo para desenvolverse de manera profesional en el entorno de las organizaciones empresariales. Todo ello desde una perspectiva de liderazgo innovador y multidisciplinar. A través de una formación teórica-práctica, adquirirás las herramientas necesarias para gestionar y dirigir organizaciones de forma exitosa. Nuestro claustro de profesores expertos en la materia te guiará y te acompañará durante todo el proceso de estudio. No dejes pasar la oportunidad de convertirte en un profesional especializado en la materia y de esta forma, afrontar nuevos retos profesionales. Potencia tu liderazgo y da un salto hacia nuevas oportunidades.

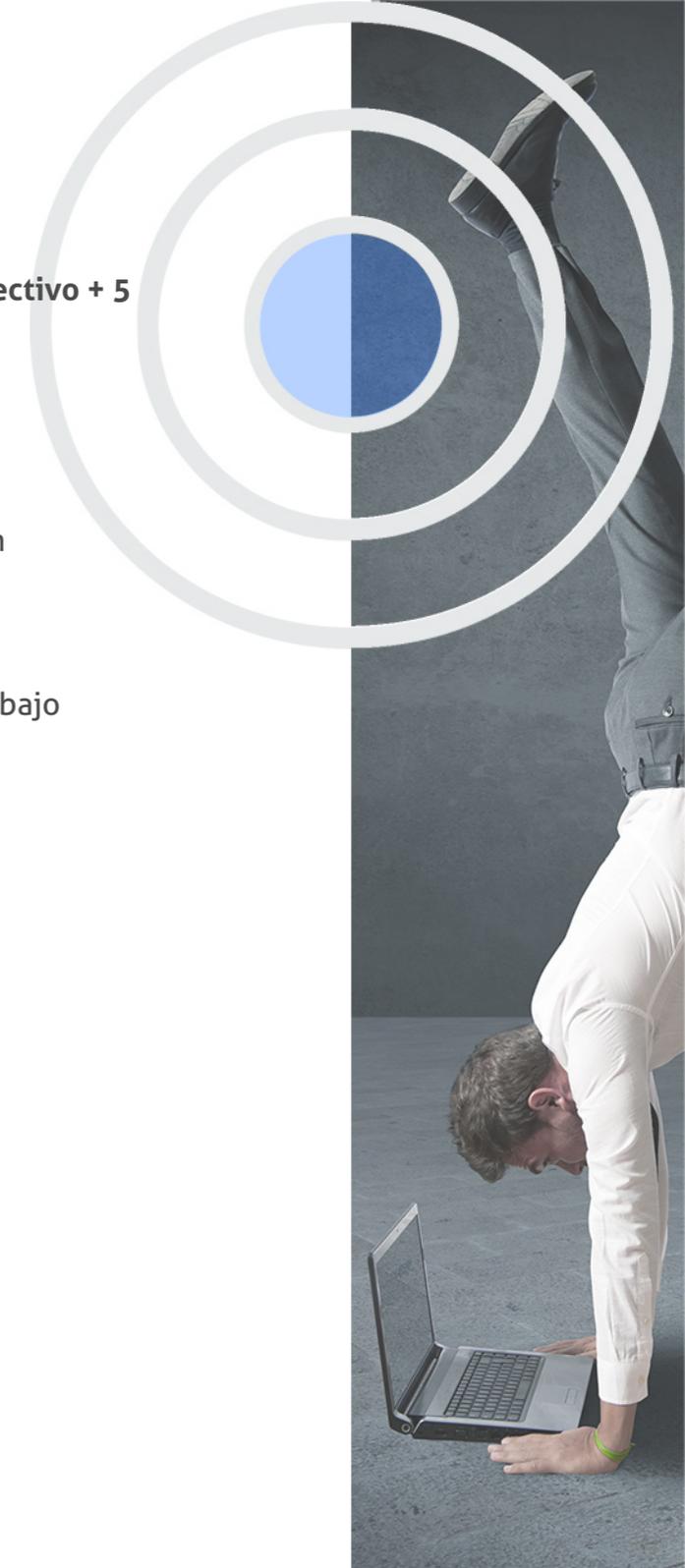
A quién va dirigido

El Curso en Desarrollo Directivo está especialmente dirigido a profesionales que trabajen en empresas de cualquier sector y que necesiten conocimientos y habilidades concretas en el área del desarrollo directivo. Es tu oportunidad para especializarte y diferenciarte del resto de profesionales con una formación específica.

Objetivos

Con el Cursos Expertos **Curso Experto en Desarrollo Directivo + 5 Créditos ECTS** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Desarrollar habilidades directivas
- Conseguir una visión estratégica de la organización
- Dirigir equipos de trabajo
- Implantar nuevas metodologías innovadoras de trabajo





¿Y, después?

Para qué te prepara

El Curso en Desarrollo Directivo te proporciona las herramientas directivas para gestionar empresas y liderar proyectos. Además, aprenderás nuevas formas de gestión que fomenten la creatividad y la competitividad de las empresas. Esta formación te permite adentrarte en la temática de desarrollo de Negocio y de adquirir los conocimientos necesarios para una aplicación práctica.

Salidas Laborales

El Curso en Desarrollo Directivo se dirige a responsables de negocio, personal de recursos humanos, responsables ejecutivos o profesionales que desarrollen labores de gestión en la empresa y que deseen fortalecer su capacidad directiva, así como a cualquier profesional que esté interesado en asumir funciones directivas en cualquiera de los ámbitos de gestión de las empresas.

¿Por qué elegir INESEM?



PROGRAMA ACADÉMICO

Curso Experto en Desarrollo Directivo + 5 Créditos ECTS

Módulo 1. **Dirección empresarial**

Módulo 2. **Liderazgo**

Módulo 3. **Módulo desarrollo de competencias y motivación**

Módulo 4. **Gestión del cambio**

Módulo 5. **Desarrollo de las aptitudes digitales para directivos**

Módulo 1. Dirección empresarial

Unidad didáctica 1. Competitividad y management estratégico

1. Introducción
2. Competitividad empresarial y ventajas competitivas
3. La ventaja competitiva y la generación de valor añadido
4. El pensamiento estratégico
5. Política, planificación y estrategia de adaptación en un entorno competitivo
6. Previsión, prospectiva y métodos de escenarios

Unidad didáctica 2. La elaboración de un estudio de mercado

1. Introducción
2. Utilidad del Plan de Empresa
3. La Introducción del Plan de Empresa
4. Descripción del negocio. Productos o servicios
5. Estudio de mercado

Unidad didáctica 3. Planificación empresarial en las áreas de gestión comercial, marketing y producción

1. Plan de Marketing
2. Plan de Producción

Unidad didáctica 4. Planificación y gestión de infraestructura, rrhh y recursos financieros

1. Infraestructuras
2. Recursos Humanos
3. Plan Financiero

Unidad didáctica 5. Herramientas estratégicas de gestión

1. El Benchmarking como herramienta estratégica de gestión
2. Herramientas para la Gestión de la Calidad Total
3. Técnicas para Mejorar el Funcionamiento de un Equipo

Módulo 2.

Liderazgo

Unidad didáctica 1.

La humanización de la organización: el equipo en la organización actual

1. La importancia de las organizaciones
2. Aproximación conceptual a la organización
3. Tipos de organizaciones
4. La estructura
5. Cambio y desarrollo en la organización
6. El coach como agente de cambio
7. Profesionales con vocación de persona
8. La importancia de los equipos en las organizaciones actuales
9. Modelos explicativos de la eficacia de los equipos
10. Composición de equipos, recursos y tareas

Unidad didáctica 2.

El liderazgo

1. Evolución del liderazgo en la historia
2. Edades del liderazgo organizativo
3. ¿Qué se entiende por liderazgo?
4. Evolución de las teorías de liderazgo
5. Estilos de liderazgo
6. El papel del líder

Unidad didáctica 3.

Coaching y liderazgo en la empresa

1. El coaching como ayuda a la formación del liderazgo
2. El coaching como estilo de liderazgo
3. El coach como líder y formador de líderes
4. El líder como coach

Unidad didáctica 4.

Liderazgo y team building

1. Cultura de equipo
2. Funciones del líder

Unidad didáctica 5.

Desarrollo de las habilidades de liderazgo

1. Competencias del buen líder
2. Competencias del líder eficaz
3. El rol del líder eficaz dentro del grupo
4. Tácticas y estrategias de liderazgo eficaz
5. El gen del liderazgo
6. Liderazgo y timidez

Unidad didáctica 6.

Técnicas para mejorar el funcionamiento de un equipo

1. Programa de entrenamiento
2. Métodos de aprendizaje
3. Técnicas de desarrollo en equipo
4. Pasos para identificar, analizar y solucionar problemas

Unidad didáctica 7.

La dinámica de grupos y su clasificación

1. Definición
2. Aplicaciones a los distintos campos de la vida social
3. Técnicas de dinámica de grupos
4. Normas generales para el uso de las técnicas de grupo
5. El papel del dinamizador
6. Clasificación de las Dinámicas de Grupos según el tamaño del grupo
7. Clasificación de las Dinámicas de Grupos según la participación de los expertos

Unidad didáctica 8.

Técnicas de dinámica de grupos en la resolución de conflictos en la empresa

1. Perspectiva positiva del conflicto
2. Conflicto versus violencia
3. Prevención
4. Análisis y negociación
5. Búsqueda de soluciones
6. Procedimientos para enseñar a resolver conflictos

Unidad didáctica 9.

La negociación y técnicas de negociación

1. Concepto de negociación
2. Estilos de negociación
3. Los caminos de la negociación
4. Fases de la negociación
5. Estrategias de negociación
6. Tácticas de negociación
7. Cuestiones prácticas
8. Coaching y negociación
9. Coaching y resolución de conflictos

Unidad didáctica 10.

Las habilidades sociales en la gestión de equipos

1. ¿Qué son las habilidades sociales?
2. La asertividad
3. La empatía
4. La escucha activa
5. La autoestima

Unidad didáctica 11.

Técnicas de motivación y gestión del entusiasmo

1. Consejos para mantener al equipo motivado
2. Técnicas de motivación
3. La gestión del entusiasmo
4. Claves para estimular a equipos de trabajo
5. Liderazgo capaz de entusiasmar

Unidad didáctica 12.

El compromiso dentro de los equipos, ¿cómo construirlo?

1. Compromiso, valor clave de los equipos de trabajo
2. Generar compromiso entre los trabajadores
3. Cómo movilizar y mantener el compromiso

Módulo 3.

Módulo desarrollo de competencias y motivación

Unidad didáctica 1.

Modelos actuales en la gestión por competencias

1. Visión histórica de la gestión de personas
2. Los nuevos paradigmas conceptuales de la gestión de personas
3. Reconceptualización del trabajo humano Del Taylorismo a la competencia laboral

Unidad didáctica 2.

Introducción a las competencias

1. Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial
2. Competencias en el contexto laboral
3. ¿Cómo se adquieren las competencias?
4. Competencias Tipología y significado

Unidad didáctica 3.

Gestión por competencias identificación y definición de competencias

1. Gestión por competencias
2. Objetivos del proceso de gestión por competencias
3. Características de la gestión por competencias
4. Beneficios del modelo de gestión por competencias
5. Definición e implantación de un sistema de gestión por competencias
6. Políticas o estrategias de un sistema de gestión por competencias
7. Metacompetencias

Unidad didáctica 4.

Política de retribución

1. Importancia de la política retributiva
2. Objetivos del sistema retributivo
3. Elementos del paquete retributivo
4. Factores que afectan al diseño de la estrategia de retribuciones
5. Evaluación del desempeño por competencias y retribución

Unidad didáctica 5.

Comunicación interna y externa

1. Importancia de la comunicación en la empresa
2. Comunicación interna
3. Herramientas de comunicación
4. Plan de comunicación interna
5. La comunicación externa
6. Cultura empresarial o corporativa
7. Clima laboral

Unidad didáctica 6.

La motivación en la empresa

1. Teorías de la Motivación
2. Tipos de motivación y estándares de eficacia

Unidad didáctica 7.

El estrés laboral

1. Introducción
2. Concepto y modelos teóricos del estrés laboral
3. Desarrollo del estrés laboral
4. Tipos de estrés laboral
5. Causas del estrés laboral
6. Síntomas del estrés laboral
7. Consecuencias del estrés laboral

Unidad didáctica 8.

El burnout

1. ¿Qué es el Burnout?
2. Tipos de Burnout
3. Fases del Burnout
4. Causas del Burnout
5. Síntomas del Burnout
6. Consecuencias del Burnout
7. Relaciones entre Estrés y Burnout

Unidad didáctica 9.

Prevención y manejo del estrés laboral

1. Medidas de prevención e intervención
2. Técnicas para la prevención del estrés
3. Intervención en situaciones de crisis

Unidad didáctica 10.

Aplicación de las competencias para el talento

1. Las competencias en la gestión del talento
2. Diferenciación de competencias para el talento
3. Aplicaciones del modelo de competencias
4. Competencias y generación de valor
5. Detección de necesidades de capacitación y desarrollo del recurso humano por competencias
6. El área de talento humano

Módulo 4.

Gestión del cambio

Unidad didáctica 1.

Los motores de cambio en las empresas

1. Nuevos paradigmas económicos
2. Principales cambios tecnológicos
3. Sociedad digital y del conocimiento
4. Lean & Agile Management

Unidad didáctica 2.

Gestión del cambio

1. Conceptualización
2. Modelo de Gestión del cambio organizacional
3. Dificultades al implantar un nuevo modelo de gestión
4. La resistencia al cambio
5. Factores de éxito en la gestión del cambio

Unidad didáctica 3.

Competencias del agente de cambio

1. El directivo que piensa en digital
2. Cambio y adaptación personal
3. Liderazgo situacional
4. Coordinador de estructuras y procesos

Unidad didáctica 4.

Transformación del negocio

1. Del modelo offline al entorno online
2. Descentralización
3. Disponibilidad de recursos
4. Trabajo colaborativo
5. Cuadro de mando integral

Unidad didáctica 5.

Los sistemas de la empresa digital

1. SCM (Supply Chain Management)
2. Customer Relation Management
3. Sistemas de planificación empresariales (ERP)
4. Sistemas de gestión del conocimiento

Unidad didáctica 6.

Casos reales de migración digital

1. De lo tradicional a lo actual
2. Los impulsores del cambio
3. La empresa actual Aparición de la empresa digital
4. Nivel Internacional
5. Caso de Internacionalización de Mango

Módulo 5.

Desarrollo de las aptitudes digitales para directivos

Unidad didáctica 1.

Conceptos básicos: web 2.0

1. Web 2.0

Unidad didáctica 2.

Introducción a los buscadores

1. Buscadores
2. ¿Cómo funciona un buscador?
3. Principales motores de búsqueda

Unidad didáctica 3.

Búsquedas avanzadas

1. Marketing en motores de búsqueda
2. La búsqueda semántica
3. SEO

Unidad didáctica 4.

Negocios por internet

1. Impacto de las tecnologías en los resultados de la organización

Unidad didáctica 5.

Modelos de negocio digitales

1. Servicios y su monetización
2. La nube
3. HTML
4. Uso del correo electrónico y los SMS
5. ¿Son rentables nuestras acciones de Email Marketing
6. Mapas mentales
7. Diseño de Textos digitales

Unidad didáctica 6.

Introducción a blogging y microblogging

1. Primeros pasos para crear un blog

Unidad didáctica 7.

Diseño de imágenes

Unidad didáctica 8.

Introducción a los derechos de autor y propiedad intelectual

1. Derechos De Autor Y Propiedad Intelectual
2. Texto en imágenes
3. Imagen digital
4. Infografía en Photoshop
5. Gestión de la información

Unidad didáctica 9.

Comunidades virtuales: foros y redes sociales

1. Ning: Foros de discusión y salas de chat
2. Redes sociales
3. Facebook y youtube

Unidad didáctica 10.

Entornos colaborativo

1. Uso de la nube
2. Escritorio virtual o VDI
3. Crowdsourcing

Unidad didáctica 11.

Comportamiento on-line

1. Netiquette

Unidad didáctica 12.

Seguridad en internet

1. Internet seguro
2. Comercio seguro
3. SSL y SSH
4. Algoritmo criptográfico
5. Certificado digital

Unidad didáctica 13.

Competencias digitales básicas

1. Amenazas

Unidad didáctica 14. Comunicación en internet

1. Diferencias entre los medios de comunicación de antes con los medios de comunicación de ahora
2. Tecnologías de las aplicaciones web

Unidad didáctica 15. Trabajar por internet

1. Comunidades
2. Relaciones públicas
3. Trabajando por internet
4. Internet como plataforma de trabajo

Unidad didáctica 16. Herramientas de trabajo por internet

1. Correo WebMail
2. Microblogging y Mensajería instantánea
3. Aplicaciones del navegador

Unidad didáctica 17. Trabajo en grupo

1. Wikis
2. Blogs
3. Alojamiento de archivos compartidos
4. Herramientas para documentar

Unidad didáctica 18. Perfil digital

1. Personalidad digital del sitio Web
2. Perfil digital profesional
3. Implantar un blog corporativo
4. Estrategia de desarrollo de comunidades

Unidad didáctica 19. Networking

1. Introducción al Networking
2. Twitter y Facebook
3. Redes sociales profesionales
4. Instagram y Youtube

Unidad didáctica 20. Firma y certificado digital

1. ¿Qué es un certificado Digital?
2. Firma electrónica
3. Incorporación de la sociedad a las NNTT de la Información y las Comunicaciones (TIC)

Unidad didáctica 21. Contenido y alcance

1. Efectos de las TIC en la Sociedad de la Información

Unidad didáctica 22. Normativa

1. Normativa del Comercio Electrónico en España

Unidad didáctica 23. ¿cómo obtener la firma electrónica?

1. Criptografía
2. Procedimiento de obtención de la Firma Electrónica

Unidad didáctica 24. Gestión de riesgo

1. Introducción a la Gestión de Riesgo

Unidad didáctica 25. Donde utilizar la firma digital

1. Organismos oficiales nacionales, autonómicos, locales
2. Transacciones comerciales y financieras

Unidad didáctica 26. Sistemas de seguridad en la empresa

1. Seguridad En La Empresa

metodología de aprendizaje

La configuración del modelo pedagógico por el que apuesta INESEM, requiere del uso de herramientas que favorezcan la colaboración y divulgación de ideas, opiniones y la creación de redes de conocimiento más colaborativo y social donde los alumnos complementan la formación recibida a través de los canales formales establecidos.



Con nuestra metodología de aprendizaje online, el alumno comienza su andadura en INESEM Business School a través de un campus virtual diseñado exclusivamente para desarrollar el itinerario formativo con el objetivo de mejorar su perfil profesional. El alumno debe avanzar de manera autónoma a lo largo de las diferentes unidades didácticas así como realizar las actividades y autoevaluaciones correspondientes.

El equipo docente y un tutor especializado harán un *seguimiento exhaustivo*, evaluando todos los progresos del alumno así como estableciendo una línea abierta para la resolución de consultas.

Nuestro sistema de aprendizaje se fundamenta en *cinco pilares* que facilitan el estudio y el desarrollo de competencias y aptitudes de nuestros alumnos a través de los siguientes entornos:

Secretaría

Sistema que comunica al alumno directamente con nuestro asistente virtual permitiendo realizar un seguimiento personal de todos sus trámites administrativos.

Campus Virtual

Entorno Personal de Aprendizaje que permite gestionar al alumno su itinerario formativo, accediendo a multitud de recursos complementarios que enriquecen el proceso formativo así como la interiorización de conocimientos gracias a una formación práctica, social y colaborativa.

Revista Digital

Espacio de actualidad donde encontrar publicaciones relacionadas con su área de formación. Un excelente grupo de colaboradores y redactores, tanto internos como externos, que aportan una dosis de su conocimiento y experiencia a esta red colaborativa de información.

Revista Digital

Secretaría

5

pilares del método

Webinars

Campus Virtual

Comunidad

Comunidad

Espacio de encuentro que permite el contacto de alumnos del mismo campo para la creación de vínculos profesionales. Un punto de intercambio de información, sugerencias y experiencias de miles de usuarios.

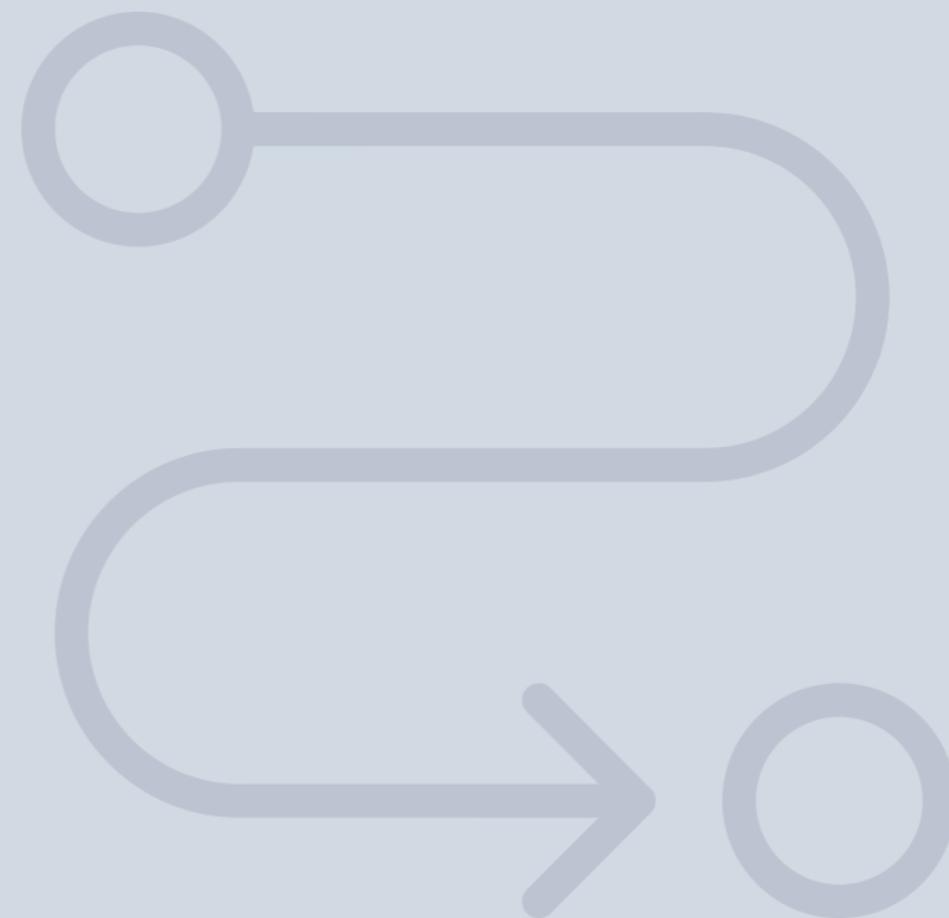
Webinars

Píldoras formativas mediante el formato audiovisual para complementar los itinerarios formativos y una práctica que acerca a nuestros alumnos a la realidad empresarial.



SERVICIO DE **Orientación** de Carrera

Nuestro objetivo es el asesoramiento para el desarrollo de tu carrera profesional. Pretendemos capacitar a nuestros alumnos para su adecuada adaptación al mercado de trabajo facilitándole su integración en el mismo. Somos el aliado ideal para tu crecimiento profesional, aportando las capacidades necesarias con las que afrontar los desafíos que se presenten en tu vida laboral y alcanzar el éxito profesional. Gracias a nuestro Departamento de Orientación de Carrera se gestionan más de 500 convenios con empresas, lo que nos permite contar con una plataforma propia de empleo que avala la continuidad de la formación y donde cada día surgen nuevas oportunidades de empleo. Nuestra bolsa de empleo te abre las puertas hacia tu futuro laboral.



Financiación y becas

En INESEM

Ofrecemos a nuestros alumnos facilidades económicas y financieras para la realización del pago de matrículas,

todo ello
100%
sin intereses.

INESEM continúa ampliando su programa de becas para acercar y posibilitar el aprendizaje continuo al máximo número de personas. Con el fin de adaptarnos a las necesidades de todos los perfiles que componen nuestro alumnado.



20%

Beca desempleo

Para los que atraviesen un periodo de inactividad laboral y decidan que es el momento idóneo para invertir en la mejora de sus posibilidades futuras.

15%

Beca emprende

Nuestra apuesta por el fomento del emprendimiento y capacitación de los profesionales que se han aventurado en su propia iniciativa empresarial.

10%

Beca alumnos

Como premio a la fidelidad y confianza de los alumnos en el método INESEM, ofrecemos una beca a todos aquellos que hayan cursado alguna de nuestras acciones formativas en el pasado.

Cursos Expertos

Curso Experto en Desarrollo Directivo + 5 Créditos
ECTS

Impulsamos tu carrera profesional



INESEM
BUSINESS SCHOOL

www.inesem.es



958 05 02 05 formacion@inesem.es

Gestionamos acuerdos con más de 2000 empresas y tramitamos más de 500 ofertas profesionales al año.

Facilitamos la incorporación y el desarrollo de los alumnos en el mercado laboral a lo largo de toda su carrera profesional.