



curso



Curso Superior en **Gestión Estratégica del Talento**



INEAF
BUSINESS SCHOOL

INEAF Business School



Índice

Curso Superior en **Gestión Estratégica del Talento**

1. Historia
2. Titulación Curso Superior en Gestión Estratégica del Talento
[Resumen](#) / [A quién va dirigido](#) / [Objetivos](#) / [Para que te prepara](#) / [Salidas Laborales](#) /
[INEAF Plus](#)
3. Metodología de Enseñanza
4. Alianzas
5. Campus Virtual
6. Becas
7. Claustro Docente
8. Temario Completo



Historia

Ineaf Business School



En el año 1987 nace la primera promoción del Máster en Asesoría Fiscal impartido de forma presencial, a sólo unos metros de la histórica Facultad de Derecho de Granada. Podemos presumir de haber formado a profesionales de éxito durante las 27 promociones del Máster presencial, entre los que encontramos abogados, empresarios, asesores fiscales, funcionarios, directivos, altos cargos públicos, profesores universitarios...

El Instituto Europeo de Asesoría Fiscal INEAF ha realizado una apuesta decidida por la innovación y nuevas tecnologías, convirtiéndose en una Escuela de Negocios líder en formación fiscal y jurídica a nivel nacional.

Ello ha sido posible gracias a los cinco pilares que nos diferencian:

- **Claustro** formado por profesionales en ejercicio.
- **Metodología y contenidos** orientados a la práctica profesional.
- **Ejemplos y casos prácticos** adaptados a la realidad laboral.
- **Innovación** en formación online.
- **Acuerdos** con Universidades.



Curso Superior en Gestión Estratégica del Talento

DURACIÓN	120 H
PRECIO	460 €
MODALIDAD	Online

Entidad impartidora:

INEAF - Instituto Europeo de Asesoría Fiscal



Programa de Becas / Financiación 100% Sin Intereses

Titulación Curso Superior

- Titulación expedida por el Instituto Europeo de Asesoría Fiscal (INEAF), avalada por el Instituto Europeo de Estudios Empresariales (INESEM) “Enseñanza no oficial y no conducente a la obtención de un título con carácter oficial o certificado de profesionalidad.”



Resumen

Mantener motivado y formados a los trabajadores tiene su resultado en un aumento del rendimiento en sus procesos productivos. Una gestión del talento que permita conseguir los perfiles profesionales adecuados a cada puesto de trabajo o liderar grupos de trabajo conforme a los objetivos de la organización son algunas de las ventajas por las que las empresas cada vez más demandan profesionales formados en el Curso en Gestión del Talento.

A quién va dirigido

El interés por crear un capital humano eficiente en las empresas hace al Curso en Gestión del Talento adecuado para profesionales, directivos o empresarios con esas necesidades. También para aquellos graduados en carreras relacionadas con los recursos humanos que desean llevar a cabo un análisis del mercado laboral como vía para crear un entorno competitivo en las empresas.

Objetivos

Con el Curso Superior en ***Gestión Estratégica del Talento*** usted alcanzará los siguientes objetivos:

- Aprender a compatibilizar la estrategia empresarial y la de recursos humanos y alinearse para la consecución de los objetivos comunes.
- Familiarizarse con los modelos de gestión estratégica más innovadoras de las escuelas de Michigan, Harvard, Warwick.
- Elaborar un plan estratégico de recursos humanos y elaborar y controlar su desarrollo a través del CMI (cuadro de mando).
- Conocer los métodos de valoración del puesto de trabajo y los sistemas de promoción.
- Empatizar con los candidatos y la empresa en aspectos de retribución emocional o la acogida al profesional con talento.
- Diseñar un Employee Experience Journey Mapping y estudiar los pilares para la atracción y retención del talento y la gestión del conocimiento.
- Estudiar los tipos de motivación y estándares de eficacia junto con las causas y formas de evitar el Burnout y sus consecuencias.



¿Y, después?

INEAF *Plus*. Descubre las ventajas

SISTEMA DE CONVALIDACIONES INEAF

La organización modular de nuestra oferta formativa permite formarse paso a paso; si ya has estado matriculado con nosotros y quieres cursar nuevos estudios solicita tu plan de convalidación. No tendrás que pagar ni cursar los módulos que ya tengas superados.

ACCESO DE POR VIDA A LOS CONTENIDOS ONLINE

Aunque haya finalizado su formación podrá consultar, volver a estudiar y mantenerse al día, con acceso de por vida a nuestro Campus y sus contenidos sin restricción alguna.

CONTENIDOS ACTUALIZADOS

Toda nuestra oferta formativa e información se actualiza permanentemente. El acceso ilimitado a los contenidos objetode estudio es la mejor herramienta de actualización para nuestros alumno/as en su trabajo diario.

DESCUENTOS EXCLUSIVOS

Los antiguos alumno/as acceden de manera automática al programa de condiciones y descuentos exclusivos de INEAF Plus, que supondrá un importante ahorro económico para aquellos que decidan seguir estudiando y así mejorar su currículum o carta de servicios como profesional.



OFERTAS DE EMPLEO Y PRÁCTICAS

Desde INEAF impulsamos nuestra propia red profesional entre nuestros alumno/as y profesionales colaboradores. La mejor manera de encontrar sinergias, experiencias de otros compañeros y colaboraciones profesionales.

NETWORKING

La bolsa de empleo y prácticas de INEAF abre la puerta a nuevas oportunidades laborales. Contamos con una amplia red de despachos, asesorías y empresas colaboradoras en todo el territorio nacional, con una importante demanda de profesionales con formación cualificada en las áreas legal, fiscal y administración de empresas.

SALIDAS LABORALES

Responsable del departamento de Recursos Humanos; Consultor de Recursos Humanos, Directos y dinamizador de actividades sociales y empresariales; Gestor por competencias.

¿PARA QUÉ TE PREPARA?

El Curso en Gestión del Talento te prepara para implantar una cultura empresarial con la que construir un clima laboral motivante y eficiente. A partir del diseño de un plan estratégico evaluarás los diferentes puestos de trabajo y captarás el talento que los desempeñe de la forma más adecuada conforme a los objetivos empresariales, forjándose una imagen corporativa competitiva a nivel mundial.

En INEAF ofrecemos oportunidades de formación sin importar horarios, movilidad, distancia geográfica o conciliación.

Nuestro método de estudio online se basa en la integración de factores formativos y el uso de las nuevas tecnologías. Nuestro equipo de trabajo se ha fijado el objetivo de integrar ambas áreas de forma que nuestro alumnado interactúe con un CAMPUS VIRTUAL ágil y sencillo de utilizar. Una plataforma diseñada para facilitar el estudio, donde el alumnado obtenga todo el apoyo necesario, ponemos a disposición del alumnado un sinfín de posibilidades de comunicación.

Nuestra metodología de aprendizaje online, está totalmente orientada a la práctica, diseñada para que el alumnado avance a través de las unidades didácticas siempre prácticas e ilustradas con ejemplos de los distintos módulos y realice las Tareas prácticas (Actividades prácticas, Cuestionarios, Expedientes prácticos y Supuestos de reflexión) que se le irán proponiendo a lo largo del itinerario formativo.

Al finalizar el máster, el alumnado será capaz de transformar el conocimiento académico en conocimiento profesional.

metodología INEAF



Profesorado y servicio de tutorías

Todos los profesionales del Claustro de INEAF compatibilizan su labor docente con una actividad profesional (Inspectores de Hacienda, Asesores, Abogados ...) que les permite conocer las necesidades reales de asesoramiento que exigen empresas y particulares. Además, se encargan de actualizar continuamente los contenidos para adaptarlos a todos los cambios legislativos, jurisprudenciales y doctrinales.

Durante el desarrollo del programa el alumnado contará con el apoyo permanente del departamento de tutorización. Formado por especialistas de las distintas materias que ofrecen al alumnado una asistencia personalizada a través del servicio de tutorías on-line, teléfono, chat, clases online, seminarios, foros ... todo ello desde nuestro CAMPUS Online.

Materiales didácticos

Al inicio del programa el alumnado recibirá todo el material asociado al máster en papel. Estos contenidos han sido elaborados por nuestro claustro de expertos bajo exigentes criterios de calidad y sometido a permanente actualización. Nuestro sistema de Campus online permite el acceso ilimitado a los contenidos online y suministro gratuito de novedades y actualizaciones que hacen de nuestros recursos una valiosa herramienta para el trabajo diario.

Alianzas

En INEAF, las **relaciones institucionales** desempeñan un papel fundamental para mantener el máximo grado de excelencia en nuestra oferta formativa y situar a nuestros alumno/as en el mejor escenario de oportunidades laborales y relaciones profesionales.



ASOCIACIONES Y COLEGIOS PROFESIONALES

Las alianzas con asociaciones, colegios profesionales, etc. posibilitan el acceso a servicios y beneficios adicionales a nuestra comunidad de alumno/as.



EMPRESAS Y DESPACHOS

Los acuerdos estratégicos con empresas y despachos de referencia nos permiten nutrir con un especial impacto todas las colaboraciones, publicaciones y eventos de INEAF. Constituyendo INEAF un cauce de puesta en común de experiencia.

CALIDAD

PRÁCTICO

ACTUALIZADO

Si desea conocer mejor nuestro Campus Virtual puede acceder como invitado al curso de demostración a través del siguiente enlace:

alumnos.ineaf.es

campus virtual

En nuestro afán por adaptar el aprendizaje a la filosofía 3.0 y fomentar el empleo de los nuevos recursos tecnológicos en la empresa, **hemos desarrollado un Campus virtual (Plataforma Online para la Formación 3.0) exclusivo de última generación con un diseño funcional e innovador.**

Entre las herramientas disponibles encontrarás: servicio de tutorización, chat, mensajería y herramientas de estudio virtuales (ejemplos, actividades prácticas – de cálculo, reflexión, desarrollo, etc.-, vídeo-ejemplos y videotutoriales, además de “supercasos”, que abarcarán módulos completos y ofrecerán al alumnado una visión de conjunto sobre determinadas materias).

El Campus Virtual permite establecer contacto directo con el equipo de tutorización a través del sistema de comunicación, permitiendo el intercambio de archivos y generando sinergias muy interesantes para el aprendizaje.

El alumnado dispondrá de **acceso ilimitado a los contenidos** contando además con manuales impresos de los contenidos teóricos de cada módulo, que le servirán como apoyo para completar su formación.

En INEAF apostamos por tu formación y ofrecemos un **Programa de becas y ayudas al estudio**. Somos conscientes de la importancia de las ayudas al estudio como herramienta para garantizar la inclusión y permanencia en programas formativos que permitan la especialización y orientación laboral.

BECA DESEMPLEADOS Y ESTUDIANTES	BECA ANTIGUOS ALUMNOS	BECA AUTÓNOMOS	BECA FORMATIVA DE COLABORACIÓN
Para aquellos que se encuentre en situación de desempleo o estén cursando estudios y decidan invertir su tiempo en actualizar sus conocimientos o reorientar su carrera profesional.	Queremos que sigas formándote con nosotros, por ello INEAF te ofrece un 20% dto. en todo nuestro catálogo y te garantiza la beca en los programas Máster.	Valoramos a aquellos que inician su propia aventura empresarial y ven en la formación un valor añadido a sus servicios. INEAF ofrece a los autónomos una beca del 15% dto.	Colaboradores y personal asociado. Tanto por ciento de beca acordado en función del convenio de colaboración.
Documentación a aportar: • Justificante de encontrarse en situación de desempleo • Documentación que acredite la situación de estudiante	Documentación a aportar: • No tienes que aportar nada. ¡Eres parte de INEAF!	Documentación a aportar: • Copia del último recibo de autónomo	Documentación a aportar: • Consulta información sobre el convenio de colaboración
20%	20%	15%	%

Para más información puedes contactar con nosotros en el teléfono 958 050 207 y también en el siguiente correo electrónico: formacion@ineaf.es

El Claustro Docente de INEAF será el encargado de analizar y estudiar cada una de las solicitudes, y en atención a los **méritos académicos y profesionales** de cada solicitante decidirá sobre la concesión de **beca**.

A photograph of three people (two men and one woman) sitting at a wooden desk in a library or office setting. They are looking towards the camera. The background shows bookshelves filled with books. The text is overlaid on the image.

"Preparamos profesionales con casos prácticos,
llevando la realidad del mercado laboral a
nuestros Cursos y Másteres"

Claustro docente

Nuestro equipo docente está formado por Inspectores de Hacienda, Abogados, Economistas, Graduados Sociales, Consultores, ... Todos ellos profesionales y docentes en ejercicio, con contrastada experiencia, provenientes de diversos ámbitos de la vida empresarial que aportan aplicación práctica y directa de los contenidos objeto de estudio, contando además con amplia experiencia en impartir formación a través de las TICs.

Se ocupará además de resolver dudas al alumnado, aclarar cuestiones complejas y todas aquellas otras que puedan surgir durante la formación.

Si quieres saber más sobre nuestros docentes accede
a la seccion Claustro docente de nuestra web desde
aquí



UNIDAD DIDÁCTICA 1.
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RRHH

- 1. Conceptualización: Dirección de los recursos humanos como una actividad estratégica
- 2. Perspectivas en la Dirección Estratégica de los RRHH
- 3. - Perspectiva universalista
- 4. - Perspectiva contingente
- 5. La relación entre la estrategia empresarial y la de RRHH
- 6. Modelos de gestión estratégica de RRHH
- 7. - Modelo de la Escuela de Michigan
- 8. - El modelo de la Escuela de Harvard
- 9. - El modelo de la Escuela de Warwick
- 10. - El modelo de Lengnick-Hall y Lengnick-Hall
- 11. Proceso de Dirección Estratégica de Recursos Humanos (DERRHH)
- 12. Barreras a la Dirección Estratégica de Recursos Humanos (DERRHH)
- 13. Videotutorial: La planificación estratégica

UNIDAD DIDÁCTICA 2.
RRHH: PLAN ESTRATÉGICO

- 1. Fijación de objetivos estratégicos de RRHH: Método de cascada
- 2. - Método de cascada
- 3. Identificación de estrategias de RRHH dentro de una organización
- 4. Estrategias genéricas de la compañía y definición de estrategias de RRHH
- 5. Criterios y métodos de selección de estrategias de RRHH
- 6. Establecimiento y ejecución del plan estratégico de RRHH
- 7. El cuadro de mando de RRHH: el CMI
- 8. - Construcción del Cuadro de Mando
- 9. - La perspectiva financiera
- 10. - La perspectiva del cliente
- 11. - Perspectiva interna
- 12. - Perspectiva de aprendizaje
- 13. - El cuadro de mando del departamento de RRHH

UNIDAD DIDÁCTICA 3.
EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

- 1. Introducción a la evaluación del desempeño
- 2. Utilidad de la evaluación del desempeño
- 3. - Fases de evaluación del desempeño
- 4. Programas de evaluación del desempeño del puesto de trabajo
- 5. Métodos de valoración de puestos de trabajo y sistemas de promoción: Método de puntuación, método de comparación de factores; método de jerarquización y método de graduación o clasificación

UNIDAD DIDÁCTICA 4.
IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO EN LOS RRHH

- 1. La importancia de la Gestión del Talento en los RRHH
- 2. - ¿Qué es el Talento?
- 3. - La Ley de la Fractura
- 4. La tercera Revolución del Conocimiento
- 5. - Seleccionar el Talento
- 6. ¿Cómo gestionar el talento?
- 7. - ¿Dónde buscar el Talento?
- 8. - ¿Cuáles son las razones por las que un profesional desearía trabajar en una compañía?
- 9. - La Retribución Emocional
- 10. - Atracción del Talento
- 11. - Proceso de Acogida al Profesional con Talento

UNIDAD DIDÁCTICA 5.
EMPLOYER BRANDING

- 1. Aspectos básicos para el Employer Branding
- 2. - El centro son las personas
- 3. - La propuesta de valor
- 4. - Employee Experience Journey Mapping
- 5. - Plan de Acción
- 6. Atracción y retención de talento
- 7. Pilares para la atracción y retención de talento
- 8. - Comprender a los empleados
- 9. - Optar por el liderazgo
- 10. - Proporcionar los suficientes recursos
- 11. - Aplaudir el esfuerzo y recompensar la contribución
- 12. - No desmotivar al empleado
- 13. - Implantar el respeto
- 14. - Cultivar confianza
- 15. - Difundir la cultura corporativa
- 16. - Decir la verdad
- 17. La gestión del conocimiento
- 18. - Principios de la gestión del conocimiento
- 19. - Objetivos y proceso de la gestión del conocimiento

- 20. Atracción y retención de talento en la era digital
- 21. Errores más comunes que se comenten cuando una empresa plantea gestionar una marca como empleador
- 22. - “Nunca he tenido problemas con mi marca en el mercado”
- 23. - “Con la buena marca de mi producto es suficiente”
- 24. Ejercicio resuelto: Grupo VIPS
- 25. Ejercicio resuelto: L’OREAL

UNIDAD DIDÁCTICA 6.
MOTIVACIÓN EN EL ENTORNO EMPRESARIAL

- 1. Teorías de la motivación: teorías de contenido y teorías de proceso
- 2. - Teorías de conenido: Maslow, Mc.Gregor, Herzberg, Aldefer, Mc- Clelland, otros autores
- 3. - Teorías de proceso: Vroom, Adamas, Skinner
- 4. Tipos de motivación y estándares de eficacia
- 5. - Motivación Individual
- 6. - Motivación Colectiva
- 7. - Motivación económica
- 8. - Motivación no dineraria
- 9. El Burnout
- 10. Causas del Burnout
- 11. Consecuencias del Burnout

UNIDAD DIDÁCTICA 7.
GESTIÓN DEL TALENTO Y EN SU APLICACIÓN

- 1. Gestión del talento: competencias
- 2. Diferenciación de competencias para el talento
- 3. Aplicaciones del modelo de competencias
- 4. - A nivel internacional
- 5. Competencias y generación de valor
- 6. Detección de necesidades de capacitación y desarrollo del recurso humano por competencias
- 7. El área de talento humano

www.ineaf.es



INEAF BUSINESS SCHOOL

958 050 207 · formacion@ineaf.es

